



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΛΕΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΔΑΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΑΔΑ: 9ΡΣ8ΩΡΘ-0ΚΥ

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ «ΔΙΑΥΓΕΙΑ»
ΚΑΙ ΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό 15/28.4.2026 της τακτικής συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου 'Ηλιδας.

Αριθμός Απόφασης 185/2026

ΘΕΜΑ: Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2026 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα ΝΠΙΔ αυτών (ανταποδοτικού χαρακτήρα, υπό την μορφή αντιτίμου και λοιπών αντικαταβολών).

Στην Αμαλιάδα, σήμερα 28-4-2026, ημέρα Τρίτη και ώρα 09:00', συνήλθε σε Τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή, ύστερα από τη με αριθμό πρωτ. 10342/15/24.4.2026 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, η οποία επιδόθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα στα μέλη της, σύμφωνα με το άρθρο 67 του ν. 3852/10 και τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 75 του ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87) όπως ισχύει και των άρθρ. 8 & 9 του ν.5056/2023 (Α' 163).

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Χριστοδουλόπουλος Χρήστος - Δήμαρχος/Πρόεδρος.
2. Αθανασόπουλος Ιωάννης - μέλος.
3. Αναγνωστόπουλος Κωνσταντίνος - μέλος.
4. Τσεριώνης Κωνσταντίνος - μέλος.
5. Χριστοφόρου Ευάγγελος - Αντιπρόεδρος.
6. Νικολόπουλος Χρήστος - αναπληρωματικό μέλος / αντικαταστάτης Ανδρουτσόπουλου Ανδρέα.

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Λυμπέρης Ιωάννης-μέλος.

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο επτά (7) μελών δήλωσαν παρόντα έξη (6) μέλη και απόντα ένα (1) μέλος, ο Πρόεδρος κ. Χριστοδουλόπουλος Χρήστος, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης. Τα πρακτικά τηρήθηκαν από το δημοτικό υπάλληλο Χρήστο Ρούτση.

Ο Πρόεδρος ανακοίνωσε το 5^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης και έθεσε υπόψη των μελών την υπ' αριθμ. 6818/18.03.2026 εισήγηση της Διεύθυνσης Διοίκησης & Πρόνοιας στην οποία αναφέρονται τα εξής:

«Θέμα: «Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2026 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα ΝΠΙΔ αυτών (ανταποδοτικού χαρακτήρα, υπό την μορφή αντιτίμου και λοιπών αντικαταβολών)»

Θέτουμε υπόψη σας:

- Τις διατάξεις του άρθρου 74α παρ. 1 του Ν. 3852/2010, όπως προστέθηκε από το άρθρο 9 του Ν. 5056/2023) (ΥΠ.ΕΣ. εγκ.1237/94548/06.11.2023) : «Από την αυτοδιοικητική περίοδο που αρχεται την 1η.1.2024, όπου στην κείμενη νομοθεσία γίνεται αναφορά ή παραπομπή στη Οικονομική Επιτροπή, την Επιτροπή Ποιότητας Ζωής και την Εκτελεστική Επιτροπή των Δήμων, καθώς και στις αρμοδιότητες αυτών, εφεξής νοείται η Δημοτική Επιτροπή, η οποία ασκεί τις αρμοδιότητες αυτές».
- Το αριθ. πρωτ. 10568 (Α.Δ.Α. 9ΛΒ846ΜΤΛ6-69Ω) έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών - Τμήμα Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου, στο πλαίσιο του προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2026 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού (Δήμοι, Περιφέρειες, ΝΠΔΔ αυτών, Σύνδεσμοι, Ιδρύματα) και στα ΝΠΙΔ της Αυτοδιοίκησης, με το οποίο «καλούνται οι φορείς αρμοδιότητας Αποκεντρωμένης Διοίκησης να υποβάλλουν διά των υπηρεσιών της τα αιτήματα για την πρόσληψη προσωπικού ΙΔΟΧ και τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου για το έτος 2026, για τις εξής κατηγορίες :
 - Προσωπικό ΙΔΟΧ ανταποδοτικού χαρακτήρα
 - Προσωπικό ΙΔΟΧ ή συμβάσεις μίσθωσης έργου με κάλυψη της δαπάνης υπό τη μορφή αντιτίμου και
 - Προσωπικό ΙΔΟΧ με κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας από λοιπές αντικαταβολές (κοιμητήρια) σύμφωνα με τις ανάγκες τους και λαμβάνοντας υπόψη τις δημοσιονομικές δυνατότητες και την ανάγκη περιστολής των πάσης φύσεως κρατικών δαπανών.

Κατά συνέπεια για τον προγραμματισμό έτους 2026 , πρέπει να τηρηθεί η κατωτέρω διαδικασία ανά κατηγορία αιτήματος:

Α. ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΑΝΤΑΠΟΔΟΤΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ (άρθρο 107 του Ν. 4483/2017 Φ.Ε.Κ. 107/Α'/2017)

Για τα αιτήματα που αφορούν σε προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ανταποδοτικού χαρακτήρα σε ΟΤΑ α' βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών, απαιτούνται τα δικαιολογητικά που αναφέρονται στο Παράρτημα 1, με υποχρεωτική συμπλήρωση των υποδειγμάτων. Σημειώνεται ότι για να χαρακτηρίζονται οι προσλήψεις ως «ανταποδοτικού χαρακτήρα» πρέπει από τη βεβαίωση περί ύπαρξης πιστώσεων του φορέα να προκύπτει ότι η δαπάνη καλύπτεται από ανταποδοτικά τέλη και έχει εγγραφεί στον προϋπολογισμό του φορέα, στους κωδικούς που αντιστοιχούν σε ανταποδοτικές υπηρεσίες.

Ως προς τα κοιμητήρια, επισημαίνεται ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 4 του α.ν. 582/1968 (Α' 225), τα έσοδα των δήμων από τα κοιμητήρια είναι «δικαιώματα ή τέλη επιβαλλόμενα προς κάλυψη εν μέρει ή εν όλω των δαπανών της συντηρήσεως και εν γένει λειτουργίας αυτών». Από τη διάταξη αυτή συνάγεται ότι τα έσοδα των δήμων που προέρχονται από τη λειτουργία των κοιμητηρίων τους δεν έχουν ανταποδοτικό χαρακτήρα και επομένως η υπηρεσία του δήμου που διαχειρίζεται τα κοιμητήριά τους δεν μπορεί να χαρακτηριστεί ως «ανταποδοτική υπηρεσία».

Αιτήματα για την κάλυψη αναγκών κοιμητηρίων μπορούν να υποβάλλονται με κάλυψη της δαπάνης από λοιπές αντικαταβολές, όπως αναφέρονται στο κεφάλαιο Β.

Ειδικά για την πρόσληψη Γενικών Διευθυντών σε ΔΕΥΑ επί θητεία ισχύει το άρθρο 100 παρ. 1 του Ν. 4604/2019 (Φ.Ε.Κ. 50' Α), (σχετική η αριθ. πρωτ. 36567/10-05-2019 εγκύκλιος, Α.Δ.Α.: 978Τ465ΧΘ7-Κ65).

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΥΠΟ ΤΗ ΜΟΡΦΗ ΑΝΤΙΤΙΜΟΥ και λοιπών αντικαταβολών (άρθρο 107 του Ν. 4483/2017 Φ.Ε.Κ. 107/Α'/2017)

Για τα αιτήματα που αφορούν στο προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και στη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου με κάλυψη της δαπάνης υπό τη μορφή αντιτίμου σε ΟΤΑ α' και β' βαθμού και ΝΠΙΔ αυτών, απαιτούνται τα δικαιολογητικά που αναφέρονται στο Παράρτημα 2, με υποχρεωτική συμπλήρωση υποδειγμάτων αυτών. Επισημαίνεται ότι το κόστος μισθοδοσίας του προσωπικού που παρέχει εκπαιδευτικές υπηρεσίες στις πολιτιστικές και αθλητικές δομές (δημοτικά ωδεία, εικαστικά εργαστήρια, δημοτικά γυμναστήρια, κολυμβητήρια κ.λπ.), δεν απαιτείται να καλύπτεται εξ ολοκλήρου από τα διδάκτρα που καταβάλουν οι πολίτες, αλλά αρκεί να καλύπτεται σε ποσοστό τουλάχιστον εβδομήντα τοις εκατό (70%) ενώ το εναπομείναν ποσό θα καλύπτεται από τον προϋπολογισμό του φορέα. Για τις λοιπές υπηρεσίες που ασκούν οι φορείς (δημοτικά αναψυκτήρια, εκμετάλλευση παραλιών, δημοτικά σινεμά, παιδικοί – βρεφονηπιακοί σταθμοί κ.λ.π.) εξακολουθεί να ισχύει η κάλυψη της δαπάνης στο 100%. Ειδικότερα όσον αφορά τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου για την παροχή υπηρεσιών έναντι αντιτίμου, σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν. 2527/1997 (Α' 206), για τη σύναψη σύμβασης μίσθωσης έργου απαιτείται βεβαίωση από το ΑΣΕΠ, η οποία εκδίδεται κατόπιν αιτήματος του φορέα, στο οποίο καθορίζεται απαραίτητως το έργο που θα εκτελεστεί, ο αριθμός των προσώπων που θα το εκτελέσουν, οι ειδικότητες αυτών, η χρονική διάρκεια που απαιτείται για την ολική ή τμηματική παράδοση του έργου και ο τόπος εκτέλεσης αυτού. Στο αίτημα περιλαμβάνονται α) εμπειριστατωμένη αιτιολογία ότι το έργο δεν ανάγεται στον κύκλο των συνήθων καθηκόντων των υπαλλήλων του οικείου φορέα και β) οι λόγοι για τους οποίους δεν μπορεί να εκτελεστεί το εν λόγω έργο από αυτούς.

Επισημαίνεται ότι σε περίπτωση που δεν περιλαμβάνεται στο αίτημα η ανωτέρω αιτιολογία του φορέα, δεν είναι δυνατή η προώθηση των αιτημάτων στο ΑΣΕΠ για την έκδοση των σχετικών βεβαιώσεων.

ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

Τα αιτήματα συνοδεύονται υποχρεωτικά από τα υποδείγματα που αναφέρονται αναλυτικά στα παραρτήματα, συμπληρωμένα. Σημειώνεται ότι, έπειτα από την έναρξη ισχύος του Ν. 5056/2023 (Α' 163), αρμόδια συλλογικά όργανα για τη λήψη των αποφάσεων είναι τα εξής:

- για θέσεις των Δήμων : η οικεία Δημοτική Επιτροπή
- για θέσεις των Περιφερειών : η οικεία Περιφερειακή Επιτροπή
- για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και ΝΠΔΔ των Περιφερειών : το οικείο Διοικητικό Συμβούλιο
- για θέσεις των ΝΠΙΔ : το οικείο Διοικητικό Συμβούλιο.

Αιτήματα συνοδευόμενα από οικονομικές βεβαιώσεις στις οποίες αναγράφεται «με αναμόρφωση του προϋπολογισμού» δεν θα προωθούνται.

Επισημαίνεται ότι, με τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 5143/2024 (Α' 161) αντικαταστάθηκε η παρ. 1 του άρθρου 205 του Ν. 3584/2007 (Α' 143) και δεν υφίσταται

πλέον υποχρέωση πρόβλεψης στους Οργανισμούς Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) των ΟΤΑ α' βαθμού, του αριθμού θέσεων απασχολούμενων με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για την αντιμετώπιση εποχικών – περιοδικών και πρόσκαιρων αναγκών. Επομένως, εφεξής δεν απαιτείται η υποβολή αντιγράφου του οικείου Ο.Ε.Υ. από πλευράς των φορέων για τα αιτήματα των περιπτώσεων Α και Β.

Ωστόσο, για τις συμβάσεις μίσθωσης έργου εξακολουθεί να υφίσταται η υποχρέωση αποστολής των Ο.Ε.Υ., ώστε να ελέγχονται οι προϋποθέσεις του άρθρου 6 του Ν. 2527/1997 (Α' 206), όπως ισχύει. Αντίγραφο του Ο.Ε.Υ. απαιτείται επίσης στην περίπτωση υποβολής αιτήματος για την κάλυψη θέσης Γενικού Διευθυντή σε ΔΕΥΑ επί θητεία, καθώς η θέση αυτή είναι υποχρεωτική εκ του νόμου και θα πρέπει να διαπιστώνεται εάν στον οικείο Ο.Ε.Υ. έχει προβλεφθεί η κάλυψή της με προσωπικό επί θητεία ή με τακτικό (ΙΔΑΧ) προσωπικό.

Με τις διατάξεις του άρθρου 1 του π.δ. 85/2022 (νέο «Προσοντολόγιο/Κλαδολόγιο») (Α' 232), υπήχθη αυτοδικαίως στο πεδίο εφαρμογής του και το προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου. Επομένως, τα αιτήματα των φορέων για προσωπικό ΙΔΟΧ αλλά και συμβάσεις μίσθωσης έργου θα πρέπει να συντάσσονται σύμφωνα με τις ρυθμίσεις του π.δ. 85/2022 ως προς τις προβλεπόμενες κάθε φορά κατηγορίες και κλάδο/ειδικότητες, τόσο από τους φορείς όσο και από τις υπηρεσίες σας. Σε διαφορετική περίπτωση τα αιτήματα δεν θα προωθούνται για έγκριση.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΜΕ ΚΑΛΥΨΗ ΤΗΣ ΔΑΠΑΝΗΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥΣ ΑΥΤΟΤΕΛΕΙΣ ΠΟΡΟΥΣ (ΚΑΠ)

Τα αιτήματα πρόσληψης έκτακτου προσωπικού των ΟΤΑ με κάλυψη της δαπάνης από τους Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους καθώς και των ΝΠΙΔ ΟΤΑ εντός φορέων Γενικής Κυβέρνησης με κάλυψη της δαπάνης από ίδιους πόρους, δεν υποβάλλονται στο πλαίσιο της παρούσας εγκυκλίου και διαδικασίας, αλλά εφαρμόζονται τα προβλεπόμενα στην παρ. 9 του άρθρου 51 του Ν. 4622/2019, «Επιτελικό Κράτος : οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (Α' 133).

Υπενθυμίζουμε ότι για τον προγραμματισμό προσλήψεων έτους 2026 τα εν λόγω αιτήματα υποβλήθηκαν στο πλαίσιο της εγκυκλίου ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/94/9323/5-6-2025 (Α.Δ.Α. 9ΔΣ046ΜΤΛ6-3Δ6), ενώ για το 2027 θα ακολουθήσει αντίστοιχη διαδικασία.

ΕΞΑΙΡΕΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ

Σύμφωνα με το άρθρο 1 της αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 απόφασης των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών με θέμα «Εξαιρέσεις από τον ετήσιο προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα του άρθρου 51 του Ν. 4622/2019» (Β' 2614) εξαιρούνται από τον προγραμματισμό προσλήψεων, μεταξύ άλλων, οι εξής περιπτώσεις :

1. Συμβάσεις ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και μίσθωσης έργου που συγχρηματοδοτούνται στο πλαίσιο προγραμμάτων του ΕΣΠΑ, του ΕΟΧ ή στο πλαίσιο άλλων ενωσιακών ή διεθνών προγραμμάτων καθώς και οι ανανεώσεις και παρατάσεις αυτών (περ. ιζ) . Η αντικατάσταση και αναπλήρωση αποχωρούντος προσωπικού ορισμένου χρόνου, των οποίων η πρόσληψη έγινε κατ' εφαρμογή των διατάξεων της παρ.2 του άρθρου 38 του ν.4765/2021 (Α' 6) ή του προϊσχύσαντος άρθρου 21 παρ.3 του ν.2190/1994, (Α' 28), πραγματοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 8 του άρθρου 41 ν. 4765/2021 όπως διαμορφώθηκε με το άρ. 118 του ν. 5225/2025 (Α'152). Πίνακες κατάταξης που εκδόθηκαν από καταργημένα νομικά πρόσωπα και βρίσκονται σε ισχύ, δύναται να χρησιμοποιηθούν, εφόσον υφίστανται οι ανάγκες, από τον καθολικό διάδοχο προς αντικατάσταση και αναπλήρωση προσωπικού κατά τα ανωτέρω.
2. Προσωπικό για την κάλυψη κατεπειγουσών αναγκών του άρθρου 36 ν.4765/2021 (περ. ιθ)
3. Προσωπικό για απασχόληση έως πέντε (5) ημερομίσθια το μήνα (περ. κ)
4. Αναπλήρωση τακτικού μοναδικού στον κλάδο υπαλλήλου (περ. κα)

Επίσης εξαιρούνται α) οι περιπτώσεις που προβλέπονται στο άρθρο 36 του ν. 5046/2023 (Α'137), ήτοι προσωπικό ΙΔΟΧ που προσλαμβάνεται με σύμβαση εργασίας για κατεπείγουσες, εποχικές ή πρόσκαιρες ανάγκες για χρονική διάρκεια δύο (2) μηνών, ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων, στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τις επιχειρήσεις αυτών, οι υδρονομείς άρδευσης στους ΟΤΑ α' βαθμού και τις επιχειρήσεις αυτών, καθώς και β) οι γιατροί εργασίας και οι τεχνικοί ασφαλείας (παρ. 10, άρθρου 12 ν. 4071/2012 Α'85), δεδομένου ότι δεν πρόκειται για πρόσληψη προσωπικού, αλλά για ανάθεση παροχής υπηρεσιών.

Ως εκ τούτου, για τα αιτήματα που εμπίπτουν στις ανωτέρω εξαιρέσεις δεν απαιτείται η έγκριση από οποιοδήποτε όργανο και η συνακόλουθη αποστολή τους στην Υπηρεσία μας.

ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

Τα αιτήματα των περιπτώσεων που περιλαμβάνονται στην παρούσα εγκύκλιο, θα πρέπει να αποσταλούν στο Υπουργείο Εσωτερικών μέσω των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και όχι απευθείας από τους φορείς, αποκλειστικά μέσω του συστήματος «ΙΡΙΔΑ» και σε ενιαίο

αρχείο. Η παρούσα εγκύκλιος και τα Παραρτήματα με τα αντίστοιχα υποδείγματα ανά περίπτωση για το προσωπικό ορισμένου χρόνου, είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εσωτερικών, στη διαδρομή : www.yres.gr / Υπουργείο / Εγκύκλιοι.

Τα αιτήματα των συμβάσεων μίσθωσης έργου, με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και το Παράρτημα Γ1 των φορέων αρμοδιότητάς σας, συνοδευόμενα από τις αντίστοιχες εισηγητικές σας εκθέσεις, αποστέλλονται στο ΑΣΕΠ ταχυδρομικώς, με συγκεντρωτικό πίνακα προωθημένων και μη αιτημάτων. Το Παράρτημα Γ1 με την αντίστοιχη οικονομική βεβαίωση καθώς και το υπόδειγμα εισηγητικής έκθεσης των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για τις συμβάσεις μίσθωσης έργου, διατίθενται στην ιστοσελίδα του ΑΣΕΠ (www.asep.gr) στη διαδρομή: ΦΟΡΕΙΣ>ΕΝΤΥΠΑ-ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ>ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ ΦΟΡΕΩΝ>ΜΙΣΘ. ΕΡΓΟΥ ΣΜΕ.

Επισημαίνεται ότι οι φορείς θα πρέπει απαραίτητως να αναγράφουν στο αίτημα τους την ηλεκτρονική τους διεύθυνση, επικαιροποιημένη, δεδομένου ότι οι ανακοινώσεις των εγκρίσεων θα αποστέλλονται μόνο ηλεκτρονικά.».

Κατόπιν τούτων λαμβάνοντας υπόψη τα αιτήματα των υπηρεσιών του δήμου, προτείνουμε τον προγραμματισμό των προσλήψεων του έτους 2026, και την αντίστοιχη χρονική περίοδο, την πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση μίσθωσης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου:

Α. Με το με αρ. πρωτ. 2136/29-01-2026 έγγραφο της Διεύθυνσης Ηλεκτροφωτισμού Καθαριότητας και Πρασίνου, ζητήθηκε η πρόσληψη προσωπικού συνολικού αριθμού δέκα (10) ατόμων, για την κάλυψη αναγκών υπηρεσιών ανταποδοτικού χαρακτήρα του Δήμου μας, για τις εξής κατά αριθμό ατόμων ειδικότητες:

1. (3) άτομα κλάδου /ειδικότητας ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟΦΟΡΩΝ
2. (7) άτομα κλάδου /ειδικότητας ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ

Η αδήριτη ανάγκη πρόσληψης του προσωπικού αυτού στον τομέα καθαριότητας, οφείλεται στο ότι το υφιστάμενο προσωπικό μετά τις συνταξιοδοτήσεις, δεν επαρκεί να καλύψει τις ανάγκες της υπηρεσίας. Πιο συγκεκριμένα, η υπηρεσία καθαριότητας δεν μπορεί να αντιμετωπίσει τις υπάρχουσες δυσχέρειες και τις αυξημένες ανάγκες στην αποκομιδή απορριμμάτων, την καθαριότητα εξωτερικών χώρων (κοινόχρηστων, οχετών, χειμάρρων και συναφών εργασιών), τόσο στο Δήμο όσο και ευρύτερα τις Κοινότητες του δήμου.

Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του ανωτέρω προσωπικού, εκδόθηκε η αρ. πρωτ. 6381/12.03.2026 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών.

Β. Με το με αρ. πρωτ. 6493/13-03-2026 έγγραφο της Διεύθυνσης Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νέας Γενιάς, ζητήθηκε «η πρόσληψη προσωπικού, που παρέχει εκπαιδευτικές υπηρεσίες δεν απαιτείται να καλύπτεται εξ ολοκλήρου από το καταβαλλόμενο από τους πολίτες αντίτιμο, αλλά αρκεί να καλύπτεται σε ποσοστό τουλάχιστον εβδομήντα τοις εκατό (70%) από την καταβολή διδάκτρων στις πολιτιστικές και αθλητικές δομές (δημοτικά ωδεία, εικαστικά εργαστήρια, δημοτικά γυμναστήρια, κολυμβητήρια κ.λπ.), ενώ το λοιπό ποσό θα καλύπτεται από τον προϋπολογισμό του φορέα.

Συγκεκριμένα:

1. Την κάλυψη των παρακάτω θέσεων που κρίνονται απαραίτητες, για την εύρυθμη λειτουργία των δομών του πολιτιστικού τμήματος, ως εξής:

Για το Πολιτιστικό τμήμα: Ωδείο (Θέσεις 5)

1. καλλιτεχνικός διευθυντής ωδείου 1 ΤΕ
2. καθηγητής πιάνου 1 ΤΕ
3. καθηγητής κλασσικής κιθάρας 1 ΤΕ
4. καθηγητής μπουζουκιού 1 ΤΕ
5. καθηγητής υποχρεωτικών θεωρητικών 1 ΤΕ

✓ για την οικονομία των θέσεων αλλά και εξαιτίας του γεγονότος ότι δεν επαρκούν οι εισφορές των μελών του ωδείου για την κάλυψη της μισθοδοσίας, προτείνουμε κατά την ανακοίνωση της προκήρυξης, ο καλλιτεχνικός διευθυντής να καλύψει το μάθημα των ανώτερων θεωρητικών. Έτσι, εξασφαλίζουμε μία (1) θέση, την οποία μπορούμε να ζητήσουμε για την κάλυψη των αναγκών, άλλων δομών.

Χορευτικό (Θέση 1)

- καθηγητής παραδοσιακών χορών 1 ΠΕ φυσικής αγωγής (με ειδικότητα παραδοσιακών χορών) και ελλείπει αυτού ΔΕ απόφοιτος ΔΙΕΚ , ΙΕΚ , με την ίδια ειδικότητα.

Σύνολο θέσεων με αντίτιμο 6.

2. Την κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας του εκπαιδευτικού προσωπικού, σε ποσοστό εβδομήντα τοις εκατό (70%) από την καταβολή διδάκτρων, ενώ το λοιπό ποσό θα καλύπτεται από τον προϋπολογισμό του φορέα

3. Η διάθεση των πιστώσεων για την κάλυψη της ανωτέρω δαπάνης θα γίνει σε βάρος των παρακάτω ΑΛΕ, προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026, του Δήμου Ήλιδας:

α. 015.2130102001: «Αμοιβές προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) γενικά»

β. 015.2190301002: «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ε ΕΦΚΑ επί τακτικών αποδοχών προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) γενικά» σύμφωνα με σχετική βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας.

4. Η διάρκεια των συμβάσεων θα είναι έως εννέα (9) μήνες, ώστε να καλύπτουν το διδακτικό έτος».

Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του ανωτέρω προσωπικού, εκδόθηκε η αρ. πρωτ. 6383/12.03.2026 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών.

Κατόπιν τούτων παρακαλούμε για τη λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής.».

Κατόπιν τούτου, ο Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη να τοποθετηθούν και να ψηφίσουν.

Η Δημοτική Επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη:

- 1) Την εισήγηση της Δ/νσης Διοίκησης & Πρόνοιας.
- 2) Το άρθρο 9 «Αρμοδιότητες δημοτικής επιτροπής - Προσθήκη άρθρου 74 Α στον ν. 3852/2010» του ν.5056/2023 (163 Α')
- 3) Τα άρθρα 72 «Αρμοδιότητες οικονομικής επιτροπής δήμων» & 74^Α «Αρμοδιότητες δημοτικής επιτροπής» του ν. 3852/10 (87 Α')

Αποφασίζει Ομόφωνα

Τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2026 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα ΝΠΙΔ αυτών (ανταποδοτικού χαρακτήρα, υπό την μορφή αντίτιμου και λοιπών αντικαταβολών), ως εξής:

Α). Διεύθυνση Ηλεκτροφωτισμού Καθαριότητας και Πρασίνου:

1. (3) άτομα κλάδου /ειδικότητας ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟΦΟΡΩΝ.
2. (7) άτομα κλάδου /ειδικότητας ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ.

Η αδήριτη ανάγκη πρόσληψης του προσωπικού αυτού στον τομέα καθαριότητας, οφείλεται στο ότι το υφιστάμενο προσωπικό μετά τις συνταξιοδοτήσεις, δεν επαρκεί να καλύψει τις ανάγκες της υπηρεσίας. Πιο συγκεκριμένα, η υπηρεσία καθαριότητας δεν μπορεί να αντιμετωπίσει τις υπάρχουσες δυσχέρειες και τις αυξημένες ανάγκες στην αποκομιδή απορριμμάτων, την καθαριότητα εξωτερικών χώρων (κοινόχρηστων, οχετών, χειμάρρων και συναφών εργασιών), τόσο στο Δήμο όσο και ευρύτερα τις Κοινότητες του δήμου.Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας του ανωτέρω προσωπικού, εκδόθηκε η αρ. πρωτ. 6381/12.03.2026 βεβαίωση της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών.

Β). Διεύθυνση Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νέας Γενιάς, πρόσληψη προσωπικού, που παρέχει εκπαιδευτικές υπηρεσίες δεν απαιτείται να καλύπτεται εξ ολοκλήρου από το καταβαλλόμενο από τους πολίτες αντίτιμο, αλλά αρκεί να καλύπτεται σε ποσοστό τουλάχιστον εβδομήντα τοις εκατό (70%) από την καταβολή διδάκτρων στις πολιτιστικές και αθλητικές δομές (δημοτικά ωδεία, εικαστικά εργαστήρια, δημοτικά γυμναστήρια, κολυμβητήρια κ.λπ.), ενώ το λοιπό ποσό θα καλύπτεται από τον προϋπολογισμό του φορέα.

Συγκεκριμένα:

Για το Πολιτιστικό τμήμα: Ωδείο (Θέσεις 5)

1. καλλιτεχνικός διευθυντής ωδείου 1 ΤΕ
2. καθηγητής πιάνου 1 ΤΕ
3. καθηγητής κλασικής κιθάρας 1 ΤΕ
4. καθηγητής μπουζουκιού 1 ΤΕ
5. καθηγητής υποχρεωτικών θεωρητικών 1 ΤΕ

για την οικονομία των θέσεων αλλά και εξαιτίας του γεγονότος ότι δεν επαρκούν οι εισφορές των μελών του ωδείου για την κάλυψη της μισθοδοσίας, κατά την ανακοίνωση της προκήρυξης, ο

καλλιτεχνικός διευθυντής θα καλύψει το μάθημα των ανώτερων θεωρητικών. Έτσι, εξασφαλίζεται μία (1) θέση, για την κάλυψη των αναγκών, άλλων δομών.

Χορευτικό (Θέση 1)

1. καθηγητής παραδοσιακών χορών 1 ΠΕ φυσικής αγωγής (με ειδικότητα παραδοσιακών χορών) και ελλείπει αυτού ΔΕ απόφοιτος ΔΙΕΚ , ΙΕΚ , με την ίδια ειδικότητα.

Σύνολο θέσεων με αντίτιμο 6.

Η κάλυψη του κόστους μισθοδοσίας του εκπαιδευτικού προσωπικού, σε ποσοστό εβδομήντα τοις εκατό (70%) από την καταβολή διδάκτρων, ενώ το λοιπό ποσό θα καλύπτεται από τον προϋπολογισμό του φορέα.

Η διάθεση των πιστώσεων για την κάλυψη της ανωτέρω δαπάνης θα γίνει σε βάρος των παρακάτω ΑΛΕ, προϋπολογισμού οικονομικού έτους 2026, του Δήμου Ήλιδας:

α. 015.2130102001: «Αμοιβές προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) γενικά»

β. 015.2190301002: «Εργοδοτικές εισφορές υπέρ ε ΕΦΚΑ επί τακτικών αποδοχών προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) γενικά» σύμφωνα με σχετική βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας.

Η διάρκεια των συμβάσεων θα είναι έως εννέα (9) μήνες, ώστε να καλύπτουν το διδακτικό έτος.

Κατά της παρούσας χωρεί προσφυγή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 227 Ν. 3852/2010, όπως έχει αντικατασταθεί με το άρθρο 118 του Ν.4555/18 (ΦΕΚ 133Α) «Πρόγραμμα ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι».

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 185/2026

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ