

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ «ΔΙΑΥΓΕΙΑ»
ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

«Ο ενάγων, μόνιμος υπάλληλος του Δήμου 'Ηλιδας, άσκησε Ενώπιον του Ειρηνοδίκειου Αμαλιάδας σε βάρος του Δήμου την από 29-3-2021 και με αριθμό εκθ.κατ. δικ. 12/2021 αγωγή του, δια της οποίας αιτείται όπως ο Δήμος υποχρεωθεί να του καταβάλει το ποσό των 2.986,19 ευρώ, νομιμοτόκως από την επίδοση της αγωγής και μέχρι εξόφλησης, άλλως και επικουρικώς κατά τις διατάξεις του αδικαιολόγητου πλουτισμού, το οποίο αφορά μη καταβολή υπερωριών, που πραγματοποιήθηκαν σε ημέρες αργίας (Κυριακή) και κατά την νύχτα.

Δικάσιμος της άνω υποθέσεως είχε οριστεί αρχικά η 17-5-2021 και κατόπιν αναβολών νέα δικάσιμος αυτής έχει οριστεί η 4-10-2021.

Ακολουθώντας ο ενάγων κατέθεσε προς τον Δήμο την από 7-6-2021 αίτηση του, δια της οποίας αιτείται τον εξωδικαστικό συμβιβασμό της υποθέσεως.

Εν προκειμένω, ο ενάγων αιτείται τα κάτωθι ποσά: α) το ποσό των 854,07 ευρώ, για εργασία σε αργίες/Κυριακή, αναφέροντας το χρονικό διάστημα που εργάστηκε για λογαριασμό του Δήμου, τις ώρες, το ποσό κοστίζει η ώρα εργασίας, β) το ποσό των 368,12 ευρώ για νυχτερινή εργασία αναφέροντας το χρονικό διάστημα που εργάστηκε για λογαριασμό του Δήμου, τις ώρες, το ποσό κοστίζει η ώρα εργασίας, γ) το ποσό των 870,24 ευρώ για ημερήσιες υπερωρίες, αναφέροντας το χρονικό διάστημα που εργάστηκε για λογαριασμό του Δήμου, τις ώρες, το ποσό κοστίζει η ώρα εργασίας, ως και δ) το ποσό των 39,69 ευρώ για νυχτερινή εργασία σε αργία, αναφέροντας το χρονικό διάστημα που εργάστηκε για λογαριασμό του Δήμου, τις ώρες, το ποσό κοστίζει η ώρα εργασίας.

Ειδικότερα, από τις υπ'αριθμ. πρωτ. 2137/2-2-2021 και υπ'αριθμ. 26657/12-11-2020 βεβαιώσεις του Διευθυντή της Διεύθυνσης Καθαριότητας, Ηλεκτροφωτισμού και Πρασίνου, οι οποίες περιήλθαν σε γνώση μου, αποδεικνύονται τα εξής:

Α) από την υπ'αριθμ. 26657/12-11-2020 βεβαίωση της άνω Υπηρεσίας αποδεικνύεται ότι ο ενάγων από 1-7 έως 31-12-2019 εκτέλεσε με την ειδικότητα του 80,5 ώρες νυχτερινής εργασίας και 99 ώρες σε αργίες πέραν του ωραρίου και από 1-1 έως 31-5-2020 εκτέλεση με την ειδικότητα του 56,5 ώρες σε αργίες πέρα του ωραρίου, 15,5 ώρες νυχτερινής εργασίας και 82,5 ώρες υπερωρίες ημερήσιες.

Β) από την υπ'αριθμ. πρωτ. 2137/2-2-2021 βεβαίωση της άνω Υπηρεσίας αποδεικνύεται ότι ο ενάγων από 1-6 έως 31-12-2020 εκτέλεσε με την ειδικότητα του 87 ώρες νυχτερινής εργασίας και 135 ώρες σε αργίες/Κυριακή, 13,5 ώρες νυχτερινής εργασίας σε αργίες πέραν του ωραρίου και 82,5 ώρες υπερωρίες ημερήσιες.

ΕΝ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΩ:

Ως μισθός, νοείται κάθε παροχή που δίνεται στους εργαζόμενους, δηλαδή όχι μόνο η κύρια παροχή (βασικός μισθός), αλλά και κάθε άλλη πρόσθετη παροχή, που καταβάλλεται ως αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας.

Μισθός θεωρείται κάθε αμοιβή σε χρήμα και σε είδος (όπως λ.χ. τροφή, κατοικία, δαπάνη ρεύματος κλπ), η οποία καταβάλλεται τακτικά και μόνιμα (και επί μακρύν σχετικώς χρονικό διάστημα, όταν δίνεται οικειοθελώς από τον εργοδότη), είτε βάσει της εργασιακής σχέσης ή της συλλογικής σύμβασης ή του νόμου, είτε βάσει της κρατούσας συνήθειας, όταν δεν υπάρχει ειδική συμφωνία.

Τακτικές αποδοχές αποτελούν το βασικό μισθό ή ημερομίσθιο, όλα τα επιδόματα, καθώς και κάθε άλλη χρηματική παροχή ή παροχή σε είδος που δίνει ο εργοδότης σε σταθερή και μόνιμη βάση.

Στις τακτικές αποδοχές περιλαμβάνονται:

Τα επιδόματα αδείας, Δώρων Πάσχα και Χριστουγέννων, οικογενειακά, ανθυγιεινής εργασίας, επικίνδυνης, επιστημονικό, διαχειριστικών λαθών, παραγωγής, Κυριακής και νυχτερινής εργασίας, νόμιμης τακτικής υπερωριακής απασχόλησης, τροφής, κατοικίας, κάθε άλλη παροχή, εφ' όσον καταβάλλεται τακτικά και νόμιμα.

Προβλέπεται από τον ελληνική νομοθεσία, η απαγόρευση συμψηφισμού.

Ο εργοδότης δε μπορεί να συμψηφίσει οφειλόμενο μισθό με απαίτηση του κατά του εργαζομένου, εφόσον ο μισθός αυτός είναι απόλυτα αναγκαίος για τη διατροφή του εργαζομένου και της οικογένειάς του.

Ωστόσο, από την παραπάνω απαγόρευση, προβλέπεται εξαίρεση σε ορισμένες περιπτώσεις, κατά τις οποίες επιτρέπεται ο ελεύθερος συμψηφισμός:

α) για τις απαιτήσεις του εργοδότη εναντίον του εργαζομένου λόγω ζημίας που του προξένησε ο τελευταίος με δόλο κατά την εκτέλεση της σύμβασης εργασίας.

β) για τις αξιώσεις του εργοδότη απέναντι στους εργάτες και τους τεχνίτες του από μισθώματα για την κατοικία που τους εκμίσθωσε και από το τίμημα για παροχές τροφίμων και άλλων ειδών πρώτης ανάγκης που τους έκανε σε τιμή χονδρικού εμπορίου,

γ) ειδικά για τους μισθούς υπερημερίας που οφείλονται σε περίπτωση άκυρης απόλυσης, επιτρέπεται απεριόριστα ο συμψηφισμός με το ποσό της αποζημίωσης που κατέβαλε ο εργοδότης κατά την απόλυση.

Υπό τους όρους που απαγορεύεται ο συμψηφισμός, απαγορεύεται στον εργοδότη και η κατάσχεση του μισθού, καθώς και η επίσχεση του μισθού. Επιτυγχάνεται κατ' αυτόν τον τρόπο, μια συμμετρία ανάμεσα στα διάφορα αυτά μέσα που θέτουν σε κίνδυνο την πραγματική είσπραξη του μισθού.

Οι διατάξεις που απαγορεύουν το συμψηφισμό, την κατάσχεση, την επίσχεση και την εκχώρηση του μισθού είναι δημοσίας τάξεως και επομένως αντίθετες συμφωνίες είναι άκυρες.

Περαιτέρω, η νομολογία συνάγει μια γενικότερη αρχή του εργατικού δικαίου, σύμφωνα με την οποία απαγορεύεται και είναι άκυρη κάθε συμφωνία, με την οποία ο εργαζόμενος παραιτείται ή περιορίζει δικαιώματά του που απορρέουν από κανόνες δημοσίας τάξης. Επομένως, είναι άκυρη κι η παραίτηση από το νόμιμο μισθό, π.χ. δηλώσεις του εργαζομένου ότι δε διατηρεί καμία αξίωση από τον εργοδότη του ή ότι έχει εξοφληθεί πλήρως, χωρίς προσθήκη αιτιών και ποσών, είναι άκυρες. Προσέτι, ο νόμος απαγορεύει και τις κρατήσεις.

Σύμφωνα με το άρθρο 40 του Ν. 4735/2020, το οποίο αντικατέστησε το άρθρο 72 του Ν. 3852/2010 και αφορά τις αρμοδιότητες της Οικονομικής Επιτροπής ΟΤΑ α' βαθμού, περ. ι, η Οικονομική Επιτροπή αποφασίζει «τον συμβιβασμό ή την κατάργηση δίκης, που έχει αντικείμενο ποσό έως 60.000 ευρώ, πλέον ΦΠΑ. Όταν το αντικείμενο δίκης είναι άνω του ποσού αυτού, τότε εισηγείται την λήψη απόφασης από το δημοτικό συμβούλιο. Δεν επιτρέπεται συμβιβασμός ή κατάργηση δίκης για απαιτήσεις μισθών, επιδομάτων, αποζημιώσεων, εξόδων παράστασης, εξόδων κίνησης και γενικά μισθολογικών παροχών οποιασδήποτε μορφής, εξαιρούμενων εκείνων για τις οποίες το νομικό ζήτημα έχει επιλυθεί με απόφαση ανώτατου δικαστηρίου.... Η απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής για τις περιπτώσεις των προηγούμενων εδαφίων, λαμβάνεται ύστερα από γνωμοδότηση δικηγόρου, η έλλειψη της οποίας συνεπάγεται ακυρότητα της σχετικής απόφασης...»

Κατόπιν των ανωτέρω και επειδή η Οικονομική Επιτροπή του Δήμου στερείται δικαιοδοσίας συμβιβασμού, καθόσον η ένδικη υπόθεση αφορά μισθολογική διαφορά, έχω την γνώμη ότι δεν επιτρέπεται να γίνει συμβιβασμός και ως εκ τούτου γνωμοδοτώ την μη αποδοχή του αιτήματος του ενάγοντα».

Κατόπιν τούτου, ο Δήμαρχος – Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη να τοποθετηθούν και να ψηφίσουν.

Η Οικονομική Επιτροπή λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν. 4735/20, την με αρθμ.πρωτ.12239/14.06.2021 αίτηση του Π***** Ι***** για εξωδικαστικό συμβιβασμό, την εισήγηση της Νομικής Συμβούλου με το σχετικό φάκελο,

Αποφασίζει Ομόφωνα

1. Την αποδοχή της εισήγησης της Νομικής Συμβούλου του Δήμου
2. Δεν κάνει δεκτή την με αρθμ.πρωτ.12239/14.06.2021 αίτηση του Π***** Ι***** του Γ***** για εξωδικαστικό συμβιβασμό, (αριθμό εκθ.κατ. δικ. 12/2021 αγωγή στο Ειρηνοδικείο Αμαλιάδας), καθόσον η ένδικη υπόθεση αφορά μισθολογική διαφορά και δεν επιτρέπεται να γίνει συμβιβασμός.

Κατά της παρούσας χωρεί προσφυγή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 227 Ν. 3852/2010, όπως έχει αντικατασταθεί με το άρθρο 118 του Ν.4555/18 (ΦΕΚ 133Α) «Πρόγραμμα ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι».

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 344/2021

Κατόπιν συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε όπως παρακάτω:

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ**ΤΑ ΜΕΛΗ****ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ****ΛΥΜΠΕΡΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ**