



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΛΕΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΔΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ «ΔΙΑΥΓΕΙΑ»
ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Αριθμός Απόφασης 026/2022

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό 02/21.01.2022 της τακτικής συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Ήλιδας.

ΘΕΜΑ: «Προγραμματισμός Προσλήψεων με σχέση εργασίας ΙΔΟΧ ή ΣΜΕ για το έτος 2022, κατά τις διατάξεις του άρθρου 25 του Ν.4829/2021».

Στην Αμαλιάδα, σήμερα 21-01-2022, ημέρα Παρασκευή και ώρα 10:00', συνήλθε σε Τακτική συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή, ύστερα από τη με αριθμό πρωτ. 1111/2/17.01.2022 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, η οποία επιδόθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα στα μέλη της, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των άρθρων 67 και 75 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87), όπως ισχύει.

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1.Λυμπέρης Γιάννης- Δήμαρχος/Πρόεδρος	1. Αναγνωστόπουλος Κων/νος- μέλος
2. Ζαχαρόπουλος Βασίλειος-Αντιπρόεδρος	2. Αμπού Χάντμπα Μισέλ-μέλος
3.Χριστοφόρου Ευάγγελος-Αντιδήμαρχος	
4. Παπαδόπουλος Βασίλειος-Αντιδήμαρχος	
5.Αστερής Ευγένιος-μέλος	
6.Παναγιωτάρας Παναγιωτης-μέλος	
7. Χριστοδουλόπουλος Χρήστος-μέλος	

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο εννέα (9) μελών δήλωσαν παρόντα επτά (7) μέλη, ο Δήμαρχος – Πρόεδρος κ. Λυμπέρης Γιάννης κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από το δημοτικό υπάλληλο κ. Βούλγαρη Χρήστο.

5^ο Θέμα ημερήσιας διάταξης

Ο Δήμαρχος – Πρόεδρος αναφερόμενος στο 5^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης, έθεσε υπόψη των μελών της Οικονομικής Επιτροπής την με αριθμ. πρωτ. 1374/20.01.2022 εισήγηση της Δ/νσης Διοίκησης & πρόνοιας του Δήμου, όπως αναλύεται παρακάτω:

«Σύμφωνα με το αρ. πρωτ. 95989/26-12-2021(ΑΔΑ:6Σ0346ΜΤΛ6-Τ22), έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, καλείται ο Δήμος να υποβάλλει αίτημα για προγραμματισμό προσλήψεων για τις ανάγκες έκτακτου προσωπικού του έτους 2022. Ο προγραμματισμός αυτός, μεταξύ άλλων αφορά και προσλήψεις προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, με κάλυψη δαπάνης από Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους & προσωπικού ιδιωτικού

δικαίου ορισμένου χρόνου, για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρθρου 57 του Ν. 4821/2021.

Καθίσταται γνωστό με το ανωτέρω έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, με θέμα «Προγραμματισμός προσλήψεων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου για το έτος 2022, κατά τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. 4829/2021», όπου το άρθρο 25 του ν. 4829/2021 «Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας σε θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, αποκατάσταση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας & Λοιπές διατάξεις», επεκτάθηκε το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 και πλέον εφαρμόζεται αναλόγως και για τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων τη Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την ΕΛ.ΣΤΑΤ. στο Μητρώο Φορέων Κυβέρνησης.

Ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός προσλήψεων του προσωπικού της παρ. 1 εκάστου έτους εγκρίνεται από το τακτικό Υπουργικό Συμβούλιο του μηνός Σεπτεμβρίου του προηγούμενου έτους. Στον ως άνω μέγιστο αριθμό προσλήψεων περιλαμβάνονται και αιτήματα παράτασης ή ανανέωσης της διάρκειας συμβάσεων ανά φορέα που κατατίθενται το αργότερο μέχρι τον Αύγουστο εκάστου έτους προ της διενέργειας του τακτικού Υπουργικού Συμβουλίου.

Η κατανομή των ως άνω προσλήψεων ανά Υπουργείο διενεργείται με απόφαση της επιτροπής της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 280), με την οποία εγκρίνεται και ο αντίστοιχος αριθμός προσλήψεων προσωπικού. Οι παρ. 1 και 2 δεν εφαρμόζονται επί των προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου που αφορούν σε:

- α) συμβάσεις έως οκτώ (8) μηνών για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, σύμφωνα με τα άρθρα 36 του ν. 4765/2021 (Α' 6) και 212 του ν. 3584/2007),
- β) προσωπικό που προσλαμβάνεται για απασχόληση έως πέντε (5) ημερομίσθια τον μήνα, όπως προβλέπεται στο άρθρο 210 του ν. 3584/2007,
- γ) προσωπικό που προσλαμβάνεται, δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007, περί πρόσληψης υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας για την αντιμετώπιση κατεπείγουσών αναγκών
- δ) προσωπικό, για το οποίο η δαπάνη για τις αποδοχές του, βαρύνει συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα και προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, καθώς και προσωπικό του οποίου η δαπάνη μισθοδοσίας καλύπτεται αποκλειστικά από ευρωπαϊκούς ή διεθνείς ή ίδιους πόρους ή ιδιωτικά κονδύλια ή υπό τη μορφή αντιτίμου ή λοιπών αντικαταβολών,

Ειδικά για τον προγραμματισμό προσλήψεων έτους 2022, ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός προσλήψεων του παρόντος περιορίζεται κατά ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%) σε σχέση με τον αντίστοιχο αριθμό εγκεκριμένων προσλήψεων του έτους 2020 και καθορίζεται λαμβάνοντας υπόψη, ιδίως, τις αποφάσεις έγκρισης προσλήψεων που χορηγήθηκαν στο πλαίσιο της προβλεπόμενης διαδικασίας έγκρισης της επιτροπής της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου κατά τη διάρκεια των τελευταίων τριών (3) ετών, καθώς και τις εκάστοτε δημοσιονομικές συνθήκες κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής του άρθρου 77 του ν. 4674/2020 (Α' 53). Οι ανωτέρω περιορισμοί, δεν ισχύουν σε περιπτώσεις φορέων των οποίων ο εγκεκριμένος αριθμός προσλήψεων για το έτος 2020 είναι μικρότερος των δέκα (10) ατόμων»

Οι φορείς της Αυτοδιοίκησης που ανήκουν στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης για τις κατηγορίες που εμπίπτουν στην έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, θα πρέπει να υποβάλλουν τα αιτήματά τους για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών προσωπικού το έτος 2022 που αφορούν:

- προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ) που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρθ. 57 του ν. 4821/2021
- προσωπικό ΙΔΟΧ άλλων κλάδων, συμπεριλαμβανομένων των διευθυντικών στελεχών επί θητεία (ΝΠΙΔ)
- προσωπικό για το πρόγραμμα «Βοήθεια στο Σπίτι» μόνο σε περίπτωση αντικατάστασης απασχολούμενου λόγω αποχώρησης, κατόπιν σχετικής βεβαίωσης της ΕΕΤΑΑ, η οποία θα αναζητηθεί από την υπηρεσία μας μετά την υποβολή των αιτημάτων από τους φορείς

Σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες του εγγράφου α) Με τα άρθρα 72 και 176 του ν.3852/2010, όπως ισχύουν, απαιτείται απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών β) Εφόσον πρόκειται για ΟΤΑ α' βαθμού (Δήμοι, ΝΠΔΔ αυτών, Σύνδεσμοι, Ιδρύματα), στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας θα πρέπει να έχουν προβλεφθεί αριθμητικά οι θέσεις του αιτούμενου προσωπικού, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 205 του ΚΚΔΥ (ν.3584/2007). Εξαίρεση αποτελούν οι καθαρίστριες σχολικών μονάδων, καθώς δεν απαιτείται η ανωτέρω πρόβλεψη, βάσει του άρθρου 7 της αριθ. 55472/23-7-2021 (ΦΕΚ 3352 Β) Υπουργικής Απόφασης.

δ) Βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας όλων των φορέων ότι θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις στον προϋπολογισμό τους έτους 2022 ή και επόμενου/ων έτους/ών, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης.

ε) Στην περίπτωση των ΟΤΑ α' βαθμού, δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης παρέχεται μόνο για τους μουσικούς και τους καθαριστές σχολικών μονάδων, σύμφωνα με τις προβλέψεις του ν.3584/2007 και της αριθμ. 55472/23-7-2021 (ΦΕΚ 3352 Β) Υπουργικής Απόφασης, αντίστοιχα.

Κατόπιν τούτων και δεδομένων των αναγκών που καταγράφηκαν ειδικότερα από τις υπηρεσίες του Δήμου, σας αποστέλλουμε κατάσταση για την πρόσληψη προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου με συμβάσεις μέγιστης διάρκειας αντίστοιχων μηνών. Στην απόφαση θα πρέπει να περιγράφεται ο λόγος για τον οποίο απαιτείται η πρόσληψη τέτοιου είδους προσωπικού, κατά αριθμό, βαθμίδα εκπαίδευσης και ειδικότητα και με ακριβή αναφορά στη διάρκεια των συμβάσεων.

Ο Πίνακας με τις αιτούμενες θέσεις καταρτίστηκε, σύμφωνα με τις επείγουσες ανάγκες των υπηρεσιών του Δήμου, όπως αυτές δηλώθηκαν. Η κατανομή των θέσεων για πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, έχει ως διαμορφωθεί ως κατωτέρω:

Α/Α	Ειδικότητα	Τυπικά Προσόντα	Αριθμός	Χρονική Διάρκεια απασχόλησης
1	ΥΕ	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	15	10 ΜΗΝΕΣ

2	ΥΕ	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ(τρίωρης)	30	10 ΜΗΝΕΣ
3	ΥΕ	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	1	8 ΜΗΝΕΣ
4	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	2	8 ΜΗΝΕΣ
5	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2	8 ΜΗΝΕΣ
6	ΤΕ ή ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ -ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1	8 ΜΗΝΕΣ
7	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	1	8 ΜΗΝΕΣ
8	ΠΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	1	8 ΜΗΝΕΣ
9	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	8 ΜΗΝΕΣ
10	ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	8 ΜΗΝΕΣ
11	ΤΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	8 ΜΗΝΕΣ
12	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΕΚΣΚΑΦΕΑ ΦΟΡΤΩΤΗ JSB	1	8 ΜΗΝΕΣ
13	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	1	8 ΜΗΝΕΣ

Αιτιολόγηση:

Για τις προτεινόμενες θέσεις προσωπικού ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ:

Προτείνεται η πρόσληψη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (ΙΔΟΧ) για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρθρου 57 του Ν.4821/2021, για το διδακτικό έτος 2022-2023, ΥΕ Καθαριστών/ Καθαριστριών Σχολικών Μονάδων, τόσο ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (6,5 ωρών ημερησίως) όσο και ΥΕ Καθαριστών/ Καθαριστριών Σχολικών Μονάδων ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ (3 ωρών ημερησίως).

Ο Δήμος Ήλιδας έχει την υποχρέωση καθαρισμού των σχολικών αιθουσών της Α/βάθμιας και της Β/βάθμιας εκπαίδευσης, τα οποία έχουν σημαντική διασπορά στη χωρική αρμοδιότητά του. Το προσωπικό ΙΔΑΧ που απασχολείται στην καθαριότητα των σχολείων μειώνεται συνεχώς. Από το έτος 2019-2022 συνταξιοδοτήθηκαν δύο (2) Καθαρίστριες Σχολικών Μονάδων και αναμένεται να συνταξιοδοτηθούν τουλάχιστον άλλες τρεις (3) εντός του 2022. Η πρόσληψη του παραπάνω προσωπικού θα γίνει για τον συνήθη καθαρισμό των σχολικών αιθουσών, χωρίς να λαμβάνεται υπόψη η έκτακτη κατάσταση που έχει διαμορφωθεί λόγω της εξάπλωσης του Covid 19 και των απαιτήσεων που θέτονται για ενδεδειγμένη και επαναλαμβανόμενο εντός της ημέρας καθαρισμό των σχολικών αιθουσών.

Για τις προτεινόμενες θέσεις προσωπικού ΥΕ καθαριότητας δημοτικών κτιρίων

Υφίσταται αντικειμενική αδυναμία να εξυπηρετηθούν οι ανάγκες της υπηρεσίας, καθώς υπάρχουν δέκα δημοτικά κτίρια, τα οποία στεγάζουν τις υπηρεσίες και βρίσκονται σε απόσταση μεταξύ τους, με μία (1) μόνο υπάλληλο, η οποία αδυνατεί να ανταπεξέλθει στον προφανή μεγάλο φόρτο εργασίας, πόσο μάλλον λόγω των αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών στο πλαίσιο μέτρων αντιμετώπισης και προστασίας απ τον covid19.

Για τις προτεινόμενες θέσεις προσωπικού ΠΕ Διοικητικού Λογιστικού και ΔΕ Διοικητικών

Η αποχώρηση διοικητικού προσωπικού, ήτοι πέντε (5) υπαλλήλων με συνταξιοδότηση και έξι (6) υπαλλήλων με μετάταξη μέσω ΕΣΚ τα έτη 2020 και 2021, επέφερε ιδιαίτερα προβλήματα στη λειτουργία των υπηρεσιών της Διεύθυνσης Διοίκησης και Πρόνοιας και της Διεύθυνσης Οικονομικών Υπηρεσιών, λόγω έλλειψης προσωπικού, στα οποία προστίθεται και

η αναγκαιότητα επίλυσης προβλημάτων που αφορούν στις αυξημένες υπηρεσιακές ανάγκες λόγω covid-19.

Για τις προτεινόμενες θέσεις προσωπικού ΤΕ ή ΔΕ Διοικητικού Πληροφορικής

Για την κάλυψη αναγκών του Τμήματος Πληροφορικής και Επικοινωνιών, καθόσον δεν υπηρετεί κανένας υπάλληλος Πληροφορικής, παρά μόνο ο Προϊστάμενος του Τμήματος, και είναι απαραίτητη για την υποβοήθηση των υπηρεσιών του Τμήματος ειδικότερα λόγω εξαιρετικά σημαντικού φόρτου εργασίας στα ήδη επιβαρυμένα καθήκοντα του τμήματος ΤΠΕ, καθώς ξεκινάει το ΣΥΖΕΥΞΙΣ ΙΙ όπου θα τρέξει μέσα στο 2022, αναβάθμιση των γραμμών ίντερνετ/τηλεφωνίας/εξοπλισμού/καλωδιώσεων σε όλα τα κτίρια/υπηρεσίες/τοπικά διαμερίσματα του Δήμου. Η δραστηριότητα αυτή απαιτεί υπάλληλο για την επίβλεψη-επικοινωνία-συντονισμό με τον Υπεργολάβο που θα αναλάβει το έργο. Επιπλέον η δράση αυτή θα τρέχει παράλληλα με την μεταφορά του Λαζαρακείου σε νέο κτίριο, με συνέπεια πρόσθετο φόρτο εργασίας για το Τμήμα ΤΠΕ.

Για τις προτεινόμενες θέσεις προσωπικού ΠΕ Διοικητικού και Οικονομικού Αυτοτελούς Τμήματος Δημάρχου

Αντιμετώπιση συσσωρευμένων υπηρεσιακών εκκρεμοτήτων, λόγω μη επαρκούς στελέχωσης, αντιμετώπιση αυξανόμενου όγκου εργασίας για την αδιάκοπη λειτουργία των συλλογικών οργάνων του Δήμου.

Για τις προτεινόμενες θέσεις προσωπικού Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών

Επίτευξη κυρίως της επάρκειας του Δήμου ως προς την εκτέλεση έργων και γενικότερα της εύρυθμης λειτουργίας της.

Η δαπάνη μισθοδοσίας των ανωτέρω θα καλυφθεί από πιστώσεις εγγεγραμμένες στον προϋπολογισμό».

Κατόπιν τούτου, ο Δήμαρχος – Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη να τοποθετηθούν και να ψηφίσουν.

Ο κ. Χριστοδουλόπουλος Χρήστος ψηφίζει μόνο, για την υποβολή αιτήματος πρόσληψης καθαριστριών στις Σχολικές μονάδες και όχι για τις υπόλοιπες.

Η Οικονομική Επιτροπή λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν. 4735/20, το άρθρο 25 του Ν.4829/2021, το άρθρο 147 του Ν.4831/2021, το άρθρο 205 του Ν.3584/2007, την εισήγηση της υπηρεσίας, τις επείγουσες ανάγκες των Δ/νσεων και Αυτοτελών τμημάτων του Δήμου για την εύρυθμη λειτουργία τους για την παροχή στους δημότες και κατοίκους του Δήμου των προβλεπόμενων από το νόμο υπηρεσιών,

Αποφασίζει κατά πλειοψηφία

Εγκρίνει την υποβολή αιτήματος πρόσληψης προσωπικού με σύμβαση εργασίας ΙΔΟΧ, στα πλαίσια του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού για το έτος 2022.

1. Για τον καθαρισμό σχολικών μονάδων της Α'βάθμιας & Β'βάθμιας εκπαίδευσης του Δήμου Ήλιδας για το σχολικό έτος 2022-2023 με χρηματοδότηση από το Υπουργείο Εσωτερικών ως κάτωθι:

Α/Α	Ειδικότητα	Τυπικά Προσόντα	Αριθμός	Χρονική Διάρκεια απασχόλησης
1	ΥΕ	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ -ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	15	10 ΜΗΝΕΣ
2	ΥΕ	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΜΟΝΑΔΩΝ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ(τρίωρης)	30	10 ΜΗΝΕΣ

2. Για την πρόσληψη διαφόρων ειδικοτήτων, για την εύρυθμη λειτουργία του Δήμου για χρονικό διάστημα οκτώ(8) μηνών, με κάλυψη της δαπάνης από τους ΚΑΠ ως κάτωθι:

Α/Α	Ειδικότητα	Τυπικά Προσόντα	Αριθμός	Χρονική Διάρκεια απασχόλησης
1	ΥΕ	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	1	8 ΜΗΝΕΣ
2	ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	2	8 ΜΗΝΕΣ
3	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	2	8 ΜΗΝΕΣ
4	ΤΕ ή ΔΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ -ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	1	8 ΜΗΝΕΣ
5	ΠΕ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	1	8 ΜΗΝΕΣ
6	ΠΕ	ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ	1	8 ΜΗΝΕΣ
7	ΠΕ	ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	8 ΜΗΝΕΣ
8	ΠΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	8 ΜΗΝΕΣ
9	ΤΕ	ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1	8 ΜΗΝΕΣ
10	ΔΕ	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΕΚΣΚΑΦΕΑ ΦΟΡΤΩΤΗ JSB	1	8 ΜΗΝΕΣ
11	ΔΕ	ΟΔΗΓΩΝ	1	8 ΜΗΝΕΣ

3. Για το προσωπικό ΙΔΟΧ του οποίου η πρόσληψη εγκρίθηκε με την παρούσα απόφαση, θα εκδοθεί σχετική βεβαίωση της Οικονομικής υπηρεσίας, ότι θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις στον προϋπολογισμό του έτους 2022 ή και επόμενου έτους, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης.

Κατά της παρούσας χωρεί προσφυγή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 227 Ν. 3852/2010, όπως έχει αντικατασταθεί με το άρθρο 118 του Ν.4555/18 (ΦΕΚ 133Α) «Πρόγραμμα ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι».

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 026/2022

Κατόπιν συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε όπως παρακάτω:

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

ΛΥΜΠΕΡΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ