



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΛΕΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΔΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ «ΔΙΑΥΓΕΙΑ»
ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ

Αριθμός Απόφασης 117/2022

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό 07/04.03.2022 της τακτικής συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής του Δήμου Ήλιδας.

ΘΕΜΑ: «Πολυετής προγραμματισμός των προσλήψεων - μετατάξεων ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Ήλιδας, για τα έτη 2023-2026».

Στην Αμαλιάδα, σήμερα 04-03-2022, ημέρα Παρασκευή και ώρα 12:00', συνήλθε σε Τακτική συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή, ύστερα από τη με αριθμό πρωτ. 4486/7/24.02.2022 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, η οποία επιδόθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα στα μέλη της, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των άρθρων 67 και 75 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87), όπως ισχύει.

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1. Λυμπέρης Γιάννης- Δήμαρχος/Πρόεδρος	1. Χριστοδουλόπουλος Χρήστος-μέλος
2. Ζαχαρόπουλος Βασίλειος-Αντιπρόεδρος	2. Αναγνωστόπουλος Κων/νος- μέλος
3. Αστερής Ευγένιος-μέλος	3. Χριστοφόρου Ευάγγελος-Αντιδήμαρχος
4. Παναγιωτάρας Παναγιωτης-μέλος	
5. Παπαδόπουλος Βασίλειος-Αντιδήμαρχος	
6. Τσεριώνης Κωνσταντίνος (μέλος) / ως Αναπληρωτής του κ. Αμπού Χάντμπα Μισέλ	

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο εννέα (9) μελών δήλωσαν παρόντα έξι (6) μέλη, ο Δήμαρχος – Πρόεδρος κ. Λυμπέρης Γιάννης κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από το δημοτικό υπάλληλο κ. Βούλγαρη Χρήστο.

1^ο Θέμα Προ- ημερήσιας διάταξης

Ο Δήμαρχος – Πρόεδρος αναφερόμενος στο 1^ο θέμα της προ-ημερήσιας διάταξης, κάλεσε τα μέλη να εγκρίνουν τη συζήτηση του θέματος ως κατεπείγον, αφού πρέπει να συζητηθεί κατά προτεραιότητα, προκειμένου ο Δήμος Ήλιδας να υποβάλει έως τις 08-03-2022 σχέδιο για τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023 – 2026.

Η Οικονομική Επιτροπή ύστερα από διαλογική συζήτηση και λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 77 παρ. 3 του Ν. 4555/2018 (Α' 133), την παρ. 1 του άρθρου 40 του Ν. 4735/2020 (Α' 197), καθώς και την πρόταση του Δημάρχου – Προέδρου, ομόφωνα εγκρίνει τη συζήτηση του θέματος προ ημερήσιας διάταξης ως κατεπείγον.

Ακολουθώντας ο Δήμαρχος – Πρόεδρος ανέφερε ότι, το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Η διαδικασία από τους φορείς θα διεκπεραιωθεί σε έναν κύκλο πολυετούς προγραμματισμού προσλήψεων που θα διαιρεθεί σε δύο στάδια:

- Στο πρώτο στάδιο - Υποβολή Σχεδίων, οι φορείς θα υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία. Κατά το στάδιο αυτό είναι αυτονόητο ότι θα υποβάλουν τα σχέδια τους και οι κεντρικές υπηρεσίες των Υπουργείων.
- Στο δεύτερο στάδιο - Έλεγχος Σχεδίων, τα Υπουργεία συλλέγουν τα υποβληθέντα σχέδια και τα προωθούν στο ΥΠΕΣ. Κατά τη φάση αυτή θα μπορούν να επεξεργαστούν τα σχέδια, κάνοντας όποιες παρεμβάσεις κρίνονται απαραίτητες σε συνεργασία με τον φορέα υποβολής, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες του, τις δημοσιονομικές συνθήκες και τις κείμενες διατάξεις.

Οι Δήμοι υποβάλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα.

Κατόπιν ανέφερε ότι η Δ/νση Διοίκησης και Πρόνοιας του Δήμου, με το από αριθμ.πρωτ. 4638/01.03.2022 έγγραφό της, εισηγείται σύμφωνα με τα ανωτέρω, τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων - μετατάξεων ανθρώπινου δυναμικού του Δήμου Ήλιδας, για τα έτη 2023-2026.

Πιο συγκεκριμένα:

«Σύμφωνα με την αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ.2689/21-02-2022 (ΑΔΑ:9ΕΒΞ46ΜΤΛ6-Ψ9Π) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, και τις διατάξεις του ν.4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις», όπου ορίζεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία υποβάλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας:

- α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού,
- β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού,
- γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του,
- δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
- ε. τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.

Επίσης προβλέπεται ότι οι εποπτευόμενοι φορείς των Υπουργείων και οι Ανεξάρτητες Αρχές πρέπει να υποβάλουν τα τετραετή σχέδια της προηγούμενης παραγράφου στα οικεία Υπουργεία. Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής.

Οι υπόχρεοι φορείς καλούνται να υποβάλουν τα σχέδια τους προς τα οικεία Υπουργεία στην ηλεκτρονική εφαρμογή που ανέπτυξε το Υπουργείο Εσωτερικών σχέδιο για τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων των ετών 2023-2026. Ειδικότερα για τους Δήμους

ορίζεται ότι πρέπει να υποβάλουν σχέδια τόσο για τους ίδιους όσο και για τα νομικά τους πρόσωπα.

Στις ειδικές οδηγίες προς τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης ορίζεται ότι:

«Πριν την υποβολή των σχεδίων Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων από το Δήμο / Περιφέρεια στην εφαρμογή, απαιτείται να έχει προηγηθεί, με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο, **η λήψη απόφασης της Οικονομικής Επιτροπής.**

α) Η ως άνω απόφαση θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει το σύνολο των κάτωθι στοιχείων:

1. Βασικά στοιχεία:

Στο πλαίσιο **Βασικά στοιχεία** το κάθε 4ετές σχέδιο περιλαμβάνει τα εξής πεδία:

- **Φορέας** τον οποίο αφορά το σχέδιο.
 - **Υπουργείο:** Το Υπουργείο που εποπτεύει το φορέα και είναι αρμόδιο για τον έλεγχο του σχεδίου, κατά τα προαναφερόμενα. Το πεδίο εμφανίζεται συμπληρωμένο, εκτός από τις Ανεξάρτητες Αρχές που επιλέγουν το οικείο Υπουργείο.

- **Περίοδος Αναφοράς:** Απενεργοποιημένο, με προεπιλεγμένη την τιμή «2023 - 2025».

- Συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού:

Συμπληρώνεται, ανά κατηγορία εκπαίδευσης, το σύνολο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, ολόκληρου του φορέα για το κάθε έτος της περιόδου 2023-2026 ξεχωριστά (συμπεριλαμβανομένων των τακτικών υπαλλήλων με προσωποπαγή θέση). Το σύνολο εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων κάθε έτους όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης, δεν μπορεί να είναι μικρότερο από το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων των κλάδων/ ειδικοτήτων που καταγράφονται στο αναλυτικό σχέδιο προσλήψεων του αντίστοιχου έτους (όταν είναι ίσο σημαίνει ότι δεν εκτιμάται αποχώρηση άλλων υπαλλήλων).

- **Στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα** για τη διαχείριση ανθρώπινου δυναμικού.

Στρατηγική προτεραιότητα του Δήμου αποτελεί η επίτευξη του βέλτιστου αποτελέσματος παροχής υπηρεσιών προς τον πολίτη που θα πραγματοποιηθεί αξιοποιώντας το σύνολο των ενδογενών πόρων, με ορθολογική αξιολόγηση των αναγκών του Δήμου και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού. Λαμβάνοντας υπόψη τις αυτοδίκαιες αποχωρήσεις, την υφιστάμενη υποστελέχωση, τις αποχωρήσεις λόγω κινητικότητας, παρατίθεται η πρόταση στελέχωσης των υπηρεσιών με προσωπικό, ώστε να ανταποκριθεί ο Δήμος ικανοποιητικά στις απαιτήσεις.

2. Αναλυτικά στοιχεία:

Εκτιμώμενες Ανάγκες Πρόσληψης .

Επισημαίνεται ότι, το σύνολο των εκτιμώμενων αναγκών για πρόσληψη κάθε έτους, δηλαδή το σύνολο των θέσεων προς κάλυψη μέσω προσλήψεων που δηλώνει ο φορέας (ή η Διεύθυνση Διοικητικού/Προσωπικού), για το έτος, πρέπει να είναι μικρότερο ή ίσο με το άθροισμα των εκτιμώμενων (αυτοδίκαιων) αποχωρήσεων προσωπικού όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης που έχουν καταχωρηθεί στα βασικά στοιχεία του σχεδίου για το έτος αυτό.

Εκτιμώμενες Ανάγκες Μετάταξης.

Έτος προγραμματισμού.

Κατηγορία Εκπαίδευσης.

Σχέση Εργασίας.

Κλάδος/Ειδικότητα .

Σύνολο θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας. Δεν καταχωρούνται οι προσωποπαγείς θέσεις.

Τεκμηρίωση Αναγκαιότητας: Επιλογή μίας τιμής από το αντίστοιχο λεξικό, ιεραρχώντας την πιο σημαντική αιτιολογία από τις εξής διαθέσιμες:

- 1) Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης
- 2) Έλλειψη προσωπικού λόγω κινητικότητας
- 3) Άσκηση επιπλέον/νέων αρμοδιοτήτων

4) Οργανωτική αναδιάρθρωση

5) Συσσωρευμένες υπηρεσιακές εκκρεμότητες.

Πλήθος Εκτιμώμενων Κενών Θέσεων λόγω Αυτοδίκαιων Αποχωρήσεων Τακτικού Προσωπικού (της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας): Καταχωρείται ο αριθμός των θέσεων που εκτιμάται ότι κενώνονται λόγω αυτοδίκαιης αποχώρησης τακτικού προσωπικού, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία, του συγκεκριμένου κλάδου/ειδικότητας και εργασιακής σχέσης στο έτος αναφοράς.

Εξυπακούεται ότι δεν συμπεριλαμβάνονται οι αυτοδίκαιες αποχωρήσεις προσωπικού με προσωποπαγή θέση, καθώς δεν συνεπάγεται κένωση οργανικής θέσης, δεδομένου ότι εκ της φύσεως τους οι θέσεις αυτές καταργούνται αυτοδίκαια με τη λύση της εργασιακής σχέσης.

Πλήθος των Υφιστάμενων κενών θέσεων της αιτούμενης κατηγορίας και κλάδου/ειδικότητας:

Για το έτος 2023 καταχωρείται ο αριθμός των υφιστάμενων κενών θέσεων της συγκεκριμένης Κατηγορίας και Κλάδου/Ειδικότητας όπως προκύπτει από τον Οργανισμό/Κανονισμό Λειτουργίας του Φορέα κατά την ημερομηνία υποβολής του πολυετούς προγραμματισμού αφού έχουν αφαιρεθεί οι δεσμευμένες θέσεις λόγω : α) έγκρισης εκκίνησης διαδικασιών πρόσληψης (δεν θεωρούνται συνεπώς κενές οι θέσεις για τις οποίες έχει χορηγηθεί έγκριση για πρόσληψη στο πλαίσιο του Ετήσιου Προγραμματισμού Προσλήψεων των ετών 2020, 2021 και 2022 καθώς και θέσεις για τις οποίες επίκειται η ολοκλήρωση της διαδικασίας πλήρωσής τους, π.χ. έκδοση προκήρυξης, αποτελεσμάτων κλπ.) και β) λόγω κινητικότητας (ανεξαρτήτως εάν εκκρεμεί η ολοκλήρωση της διαδικασίας του τρέχοντος κύκλου, με μόνη εξαίρεση τις θέσεις για τις οποίες δεν έχει υποβληθεί κανένα αίτημα κάλυψής τους από ενδιαφερόμενο, οι οποίες δύναται να συμπεριληφθούν ως κενές, κατόπιν αποδέσμευσής τους στο οικείο ψηφιακό οργανόγραμμα). Για τα υπόλοιπα έτη, ως υφιστάμενες κενές θέσεις θα καταχωρηθούν αυτές που θα προκύψουν από την προσθήκη μόνο των εκτιμώμενων αυτοδίκαιων αποχωρήσεων στις υφιστάμενες κενές θέσεις του προηγούμενου έτους.

Η αναγκαιότητα στελέχωσης των υπηρεσιών του Δήμου μας, κατόπιν επανειλημμένων μετατάξεων και συνταξιοδοτήσεων, έχει γίνει εντονότερη καθώς έχει αυξηθεί ο όγκος εργασίας στις υπηρεσίες από την τεχνολογική αναβάθμιση και ηλεκτρονική διακυβέρνηση (διαχείριση πλήθους πλατφόρμων με συλλογή, επεξεργασία, καταχώριση δεδομένων), την πολυνομία και την πολυπλοκότητα κανονιστικών κειμένων, την εξειδίκευση της απασχόλησης και τον καταμερισμό εργασίας.

Το προσωπικό θα προσληφθεί στις Υπηρεσίες του Δήμου μας, προκειμένου να καλυφθούν οι αυξημένες ανάγκες που υφίστανται και μελλοντικά θα προκύψουν. Θα παραθέσουμε πίνακα με τα αναλυτικά στοιχεία αποχωρήσεων λόγω συνταξιοδότησης διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων στο προαναφερθέν διάστημα 2023-2026.

Αρμόδιο όργανο για την λήψη της απόφασης για την αναγκαιότητα της πρόσληψης είναι η Οικονομική Επιτροπή, με την οποία θα περιγράφεται το προσωπικό, κατά αριθμό, βαθμίδα εκπαίδευσης και ειδικότητα, προκειμένου ο Δήμος Ήλιδας να υποβάλει έως τις 08-03-2022 σχέδιο για τον πολυετή προγραμματισμό ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2023 – 2026.

Για την υποβολή των στοιχείων θα ληφθεί υπόψη ο πολυετής προγραμματισμός ετών 2022-2025, αρ. 109 / 2021 απόφαση Οικονομικής Επιτροπής σε συνδυασμό με τα νεότερα στοιχεία όπως έχουν διαμορφωθεί (πρώρες αποχωρήσεις, μετατάξεις, κλπ).

✓ Παραθέτουμε τον πίνακα όπως έχει διαμορφωθεί η αναγκαιότητα στελέχωσης λαμβάνοντας υπόψη τις γενόμενες και μελλοντικές αποχωρήσεις και μετατάξεις:

Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού

	2023	2024	2025	2026
ΥΕ	3	0	4	4
ΤΕ	1	1	0	1
ΠΕ	3	0	2	1
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0	0	0	0
ΕΕΠ	0	0	0	0
ΔΕ	3	2	2	2
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	0	4	0	0
Άθροισμα Έτους	10	7	8	8

Αναλυτικά

Έτος	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης
2023	ΠΕ ΠΕ4 ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1
2023	ΠΕ ΠΕ 1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	1	1	1
2023	ΠΕ ΠΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1
2023	ΠΕ ΧΗΜΙΚΟΣ ΜΗΧ/ΚΟΣ ΠΕ	Μόνιμος	1	1	0	1
2023	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	2	1	0
2024	ΥΕ ΥΕ 14 ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ	ΙΔΑΧ	4	4	2	2
2023	ΥΕ ΥΕ 14 ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ	ΙΔΑΧ	2	2	2	2
2023	ΥΕ ΥΕ 16 ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1
2024	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	1	2	0
2023	ΤΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΤΕ	Μόνιμος	1	1	1	1
2025	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ(ΑΠΟΡΡΙΜ)	Μόνιμος	2	2	2	0
2023	ΔΕ ΔΕ26 ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1
2025	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	2	1	2
2025	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	Μόνιμος	6	2	2	0
2025	ΥΕ ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	Μόνιμος	2	2	1	2
2026	ΤΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ-ΤΕΧΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1
2026	ΠΕ ΠΕ1 ΓΕΩΠΟΝΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1
2026	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	Μόνιμος	6	2	2	0

Έτος	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης
2026	ΥΕ ΥΕ 14 ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ	ΙΔΑΧ	4	4	0	4
2024	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	1	0

Κατόπιν τούτου, ο Δήμαρχος – Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη να τοποθετηθούν και να ψηφίσουν.

Η Οικονομική Επιτροπή λαμβάνοντας υπόψη τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν. 4735/20 , τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν.4590/2019, την εγκύκλιο ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/78/οικ.2689/21-02-2022 του ΥΠ.ΕΣ και την εισήγηση της υπηρεσίας,

Αποφασίζει Ομόφωνα

Εγκρίνει τον πολυετή προγραμματισμό των προσλήψεων - μετατάξεων ανθρώπινου δυναμικού Δήμου Ήλιδας, για τα έτη 2023-2026, ο οποίος αναλύεται ανά θέσεις και ειδικότητες, στα αντίστοιχα έτη, ως εξής:

Έτος	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης
2023	ΠΕ ΠΕ4 ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1
2023	ΠΕ ΠΕ 1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ – ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	1	1	1
2023	ΠΕ ΠΕ3 ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1
2023	ΠΕ ΧΗΜΙΚΟΣ ΜΗΧ/ΚΟΣ ΠΕ	Μόνιμος	1	1	0	1
2023	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	1	2	1	0
2024	ΥΕ ΥΕ 14 ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ	ΙΔΑΧ	4	4	2	2
2023	ΥΕ ΥΕ 14 ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ	ΙΔΑΧ	2	2	2	2
2023	ΥΕ ΥΕ 16 ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1
2024	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	1	2	0
2023	ΤΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ ΤΕ	Μόνιμος	1	1	1	1
2025	ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ(ΑΠΟΡΡΙΜ)	Μόνιμος	2	2	2	0
2023	ΔΕ ΔΕ26 ΜΗΧΑΝΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	Μόνιμος	1	1	0	1
2025	ΠΕ ΠΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	2	1	2
2025	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	Μόνιμος	6	2	2	0
2025	ΥΕ ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ	Μόνιμος	2	2	1	2
2026	ΤΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ-ΤΕΧΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1

Έτος	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης
2026	ΠΕ ΠΕ1 ΓΕΩΠΟΝΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1
2026	ΔΕ ΔΕ1 ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ	Μόνιμος	6	2	2	0
2026	ΥΕ ΥΕ 14 ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΧΟΛΙΚΩΝ ΚΤΙΡΙΩΝ	ΙΔΑΧ	4	4	0	4
2024	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	1	0	1	0

Κατά της παρούσας χωρεί προσφυγή, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 227 Ν. 3852/2010, όπως έχει αντικατασταθεί με το άρθρο 118 του Ν.4555/18 (ΦΕΚ 133Α) «Πρόγραμμα ΚΛΕΙΣΘΕΝΗΣ Ι».

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 117/2022

Κατόπιν συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε όπως παρακάτω:

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

ΛΥΜΠΕΡΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ