



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΛΕΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΔΑΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

**ΑΝΑΡΤΗΤΕΑ ΣΤΟ «ΔΙΑΥΓΕΙΑ»
ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΙΣΤΟΣΕΛΙΔΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ**

Αριθμός Απόφασης 122/2025

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό 9/31.03.2025, της τακτικής συνεδρίασης της Δημοτικής Επιτροπής του Δήμου 'Ηλιδας.

ΘΕΜΑ: «Πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων του Δήμου 'Ηλιδας, για τα έτη 2026-2029"».

Στην Αμαλιάδα, σήμερα 31-03-2025, ημέρα Δευτέρα και ώρα 11:00', συνήλθε σε Τακτική συνεδρίαση η Δημοτική Επιτροπή, ύστερα από τη με αριθμό 09/27.03.2025 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, η οποία επιδόθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα στα μέλη της, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις των άρθρων 67 και 75 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ Α' 87), όπως ισχύει και τα άρθρα 8 & 9 του Ν.5056/2023 (ΦΕΚ Α' 163).

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1. Χριστοδουλόπουλος Χρήστος - Δήμαρχος/Πρόεδρος.	1.Λυμπέρης Ιωάννης-μέλος.
2. Αθανασόπουλος Ιωάννης - μέλος.	2.Χριστοφόρου Ευάγγελος – μέλος.
3. Αναγνωστόπουλος Κωνσταντίνος - μέλος.	
4. Τσεριώνης Κωνσταντίνος – μέλος.	
5. Νικολόπουλος Χρήστος αναπληρωματικό μέλος/ αντικαταστάτης Ανδρουτσόπουλου Ανδρέα -μέλος	

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο επτά (7) μελών δήλωσαν παρόντα πέντε (5) μέλη και απόντα δυο (2) μέλη, ο Πρόεδρος κ. Χριστοδουλόπουλος Χρήστος, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης. Τα πρακτικά τηρήθηκαν από το δημοτικό υπάλληλο Χρήστο Ρούτση.

Ο Δήμαρχος - Πρόεδρος αναφερόμενος στο 2^ο θέμα της προ ημερήσιας διάταξης ως κατεπείγον και αφορά το πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων του Δήμου 'Ηλιδας, για τα έτη 2026-2029" (Προθεσμία υποβολής σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού 28-3-2025), σύμφωνα με την εισήγηση της Διεύθυνσης Διοίκησης Πρόνοιας για τη συζήτηση του θέματος προ ημερήσιας διάταξης ως κατεπείγον, λόγω προθεσμίας υποβολής του σχεδίου καθώς και έγκριση του ανωτέρω σχεδίου προγραμματισμού προσλήψεων του Δήμου 'Ηλιδας για τα έτη 2026-2029. Το σώμα έκανε ομόφωνα δεκτό το κατεπείγον του θέματος, σύμφωνα με την παρ. 7 του άρθρ. 67 του ν. 3852/10.

Στην εισήγηση αναφέρονται τα εξής:

«Θέμα: «Πολυετής προγραμματισμός προσλήψεων του Δήμου 'Ηλιδας, για τα έτη 2026-2029". (Προθεσμία υποβολής σχεδίου Πολυετούς Προγραμματισμού 28-3-2025)»,

Έχοντας υπόψη:

- 1) Τις διατάξεις του άρθρου 3 του ν. 4590/2019 «Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημόσιας Διοίκησης και άλλες διατάξεις» προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων, στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας: α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού, β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού, γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του, δ. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.
 - ε. Τα προαπαιτούμενα των στοιχείων α', β', γ', δ', για τους εποπτευόμενους φορείς και τις οικείες ανεξάρτητες αρχές.
- Για τους Ο.Τ.Α. α' και β' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς αυτών συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο, το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ), η οποία το υποβάλλει, όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών. Το Υπουργείο Εσωτερικών λαμβάνοντας υπόψη τον πολυετή προγραμματισμό κάθε φορέα, συντάσσει συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων, το οποίο υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών και αξιολογείται ως προς τις

δημοσιονομικές του επιπτώσεις, προκειμένου να ενσωματωθεί στο εκάστοτε Μεσοπρόθεσμο Πλαίσιο Δημοσιονομικής Στρατηγικής

2) Το υπό στοιχεία ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/93/οικ.4596/14-3-2025 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: «Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2026-2029», σύμφωνα με το οποίο οι Δήμοι καλούνται κατά το πρώτο στάδιο από 17-3-2025 έως 28-3-2025 να υποβάλουν στο Υπουργείο Εσωτερικών τον πολυετή προγραμματισμό τόσο για τον ίδιο τον φορέα τους όσο και για τα Νομικά Πρόσωπα. Επιπλέον, πριν την υποβολή των σχεδίων του Πολυετούς Προγραμματισμού Ανθρώπινου Δυναμικού Δημόσιας Διοίκησης από τον Δήμο απαιτείται να έχει προηγηθεί με ευθύνη του φορέα που αφορά το σχέδιο η λήψη απόφασης της Δημοτικής Επιτροπής(άρθρο 9 του Ν.5056/2023), η οποία θα συμπεριλαμβάνει το σύνολο των στοιχείων που θα υποβληθούν μέσω της ηλεκτρονικής εφαρμογής που έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού Ελληνικού Δημοσίου επί τη βάση ορθολογικής αξιολόγησης των αναγκών, με γνώμονα και τη δυνατότητα κάλυψης της προκαλούμενης δαπάνης από τις εκτιμώμενες πιστώσεις κάθε έτους αναφοράς και σε κάθε περίπτωση θα πρέπει να συμφωνούν απολύτως με τον ισχύοντα Οργανισμό/Κανονισμό.

3. Τον Ο.Ε.Υ. του Δήμου Ήλιδας (ΦΕΚ 1963/12-10-2011 τ.Β') όπως τροποποιήθηκε και ισχύει

4. Τις υπηρεσιακές ανάγκες, με κυρίαρχο σκοπό τη βελτίωση της διοικητικής και παραγωγικής αποτελεσματικότητας, την στελέχωση των υπηρεσιών για την ενίσχυση της αποδοτικότητάς τους, την ικανοποίηση των αναγκών και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών

Εκτιμούμε ότι στρατηγική προτεραιότητα του Δήμου, είναι η επίτευξη του βέλτιστου αποτελέσματος παροχής υπηρεσιών προς τον πολίτη. Αυτή θα πραγματοποιηθεί αξιοποιώντας το σύνολο των ενδογενών πόρων, με την ορθολογική αξιολόγηση των αναγκών του Δήμου και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού. Είναι γεγονός ότι υφίσταται αδήριτη αναγκαιότητα στελέχωσης των υπηρεσιών του Δήμου, λόγω του πλήθους των πραγματοποιηθέντων μετατάξεων, αποχωρήσεων και συνταξιοδοτήσεων.

Η πρόταση κάλυψης υπηρεσιακών αναγκών, έχει κυρίαρχο σκοπό τη βελτίωση της διοικητικής και παραγωγικής αποτελεσματικότητας, την στελέχωση των υπηρεσιών για την ενίσχυση της αποδοτικότητάς τους, την ικανοποίηση και την καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών.

Η αναγκαιότητα αυτή έχει γίνει εντονότερη καθώς έχει αυξηθεί ο όγκος εργασίας στις υπηρεσίες από την τεχνολογική αναβάθμιση και ηλεκτρονική διακυβέρνηση (διαχείριση πλήθους πλατφόρμων με συλλογή, επεξεργασία, καταχώριση δεδομένων), την πολυνομία και την πολυπλοκότητα κανονιστικών κειμένων, την εξειδίκευση της απασχόλησης και τον καταμερισμό εργασίας. Παρατίθεται η πρόταση στελέχωσης των υπηρεσιών με προσωπικό, ώστε να ανταποκριθεί ο Δήμος ικανοποιητικά στις απαιτήσεις.

Σύμφωνα με τις συνολικές εκτιμώμενες αυτοδίκαιες αποχωρήσεις του προσωπικού όπως αποτυπώνονται στον ακόλουθο πίνακα:

Συνολικές Εκτιμώμενες Αυτοδίκαιες Αποχωρήσεις Προσωπικού

	2026	2027	2028	2029
ΥΕ	3	2	3	5
ΤΕ	1	1	0	1
ΠΕ	2	2	2	1
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ				
ΕΕΠ				
ΔΕ	3	3	0	2
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ				
Αθροισμα Έτους	9	8	5	9

Οι προτεινόμενες θέσεις για το συγκεντρωτικό τετραετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων του Δήμου Ήλιδας για τα έτη 2026- 2029 είναι:

Αναλυτικά

Έτος	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης
2026	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΟΥ)	Μόνιμος	3	2	0	2
2026	ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	Μόνιμος	2	1	0	1
2026	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1
2026	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ και/ή ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ	Μόνιμος	3	1	0	1
2026	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1

Έτος	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης
2026	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	3	0	3
2027	ΥΕ ΣΥΝΟΔΟΣ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟΦΟΡΟΥ	Μόνιμος	2	2	0	2
2027	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	0	1	0	1
2027	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	1	0	1
2027	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ	Μόνιμος	2	1	0	1
2027	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	3	0	3
2028	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΟΔΟΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ)	Μόνιμος	0	3	0	3
2028	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	2	0	2
2029	ΥΕ ΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	Μόνιμος	0	5	0	5
2029	ΤΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1
2029	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	2	1	0	1
2029	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	0	2	0	2

Προτείνουμε την συζήτηση του θέματος προ ημερήσιας διάταξης ως κατεπείγον, λόγω προθεσμίας υποβολής του σχεδίου καθώς και έγκριση του ανωτέρω σχεδίου προγραμματισμού προσλήψεων του Δήμου 'Ηλιδας για τα έτη 2026-2029." Παρακαλούμε για τη λήψη απόφασης.».

Κατόπιν τούτων ο Πρόεδρος κάλεσε μέλη να τοποθετηθούν και να ψηφίσουν.

Η Δημοτική Επιτροπή, λαμβάνοντας υπόψη: το άρθρο 9 «Αρμοδιότητες δημοτικής επιτροπής - Προσθήκη άρθρου 74 Α στον ν. 3852/2010», του ν.5056/2023 (163 Α') και την εισήγηση της Διεύθυνσης Διοίκησης Πρόνοιας,

Αποφασίζει ομόφωνα

Τον πολυετή προγραμματισμό προσλήψεων του Δήμου 'Ηλιδας, για τα έτη 2026-2029", ως εξής:

Έτος	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης
2026	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΑΠΟΡΡΙΜΜΑΤΟΦΟΡΟΥ)	Μόνιμος	3	2	0	2

Έτος	Κλάδος	Εργασιακή Σχέση	Υφιστάμενες Κενές	Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις	Ανάγκες Μετάταξης	Ανάγκες Πρόσληψης
2026	ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	Μόνιμος	2	1	0	1
2026	ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1
2026	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΣ και/ή ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ	Μόνιμος	3	1	0	1
2026	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	2	0	0	1
2026	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	3	3	0	3
2027	ΥΕ ΣΥΝΟΔΟΣ ΑΠΟΡΡΙΜΑΤΟΦΟΡΟΥ	Μόνιμος	2	2	0	2
2027	ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	0	1	0	1
2027	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	1	0	1
2027	ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ	Μόνιμος	2	1	0	1
2027	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	3	0	3
2028	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ (ΟΔΟΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ)	Μόνιμος	0	3	0	3
2028	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμος	2	2	0	2
2029	ΥΕ ΕΡΓΑΤΕΣ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	Μόνιμος	0	5	0	5
2029	ΤΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	0	1	0	1
2029	ΠΕ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμος	2	1	0	1
2029	ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ / ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμος	0	2	0	2

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό 122/2025

Κατόπιν συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε όπως παρακάτω:

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ**ΤΑ ΜΕΛΗ**

**ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ/ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΣ