



ΑΝΑΡΤΗΤΕΟ ΣΤΟ ΔΙΑΔΙΚΤΥΟ

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΗΛΕΙΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΗΛΙΔΑΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΖΩΗΣ**

Αριθμός Απόφασης 36/2015

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

Από το Πρακτικό 11/18-11-2015 της συνεδρίασης της Επιτροπής Ποιότητας Ζωής του Δήμου Ήλιδας.

ΘΕΜΑ: Εισηγήση κανονισμού λειτουργίας γραφείου Εθελοντισμού Δήμου Ήλιδας.

Στην Αμαλιάδα, σήμερα 18-11-2015, ημέρα Τετάρτη και ώρα 13:00μ.μ. στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Ήλιδας, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Επιτροπή Ποιότητας Ζωής, ύστερα από τη με αριθμό πρωτοκόλλου 32079/11/13-11-2015 έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου, που εκδόθηκε και επιδόθηκε νόμιμα στα μέλη της, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/10.

Στη συνεδρίαση αυτή ήταν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Τζουλέκης Σπυρίδων – Πρόεδρος.
2. Μαυρίκος Παναγιώτης – Μέλος.
3. Ζάρρας Γεώργιος – Μέλος.
4. Ανδρουτσόπουλος Ανδρέας – Μέλος.
5. Παρασκευόπουλος Γεώργιος – Μέλος.

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Μπακέλλας Γεώργιος – Αν/δρος.
2. Πασσάς Ιωάννης – Μέλος.
3. Θεοδωρακόπουλος Ιωάννης – Μέλος.
4. Ντάνασης Χαράλαμπος – Μέλος.

Αφού διαπιστώθηκε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο εννέα (9) μελών βρέθηκαν παρόντα πέντε (5) και απόντα τέσσερα (4) μέλη, ο Πρόεδρος κ. Τζουλέκης Σπυρίδων κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης. Τα πρακτικά τηρήθηκαν από τη δημοτική υπάλληλο κ. Συριοπούλου Παναγιώτα.

Στη συνέχεια της συνεδρίασης ο Πρόεδρος εισηγούμενος το 4^ο θέμα της ημερήσιας διάταξης ανέφερε τα εξής:

Σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.1 του άρθρου 79 του Κώδικα (Ν.3463/2006), οι δημοτικές και κοινοτικές αρχές ρυθμίζουν θέματα της αρμοδιότητάς τους εκδίδοντας τοπικές κανονιστικές αποφάσεις, στο πλαίσιο της κείμενης νομοθεσίας. Το σχέδιο των κανονιστικών αποφάσεων των άρθρων 79 και 82 του Κ.Δ.Κ. εισηγείται στο δημοτικό συμβούλιο η Επιτροπή Ποιότητας Ζωής σύμφωνα με το άρθρο 73 του Ν.3852/2010.

Θέτω υπόψη σας το σχέδιο κανονισμού λειτουργίας γραφείου Εθελοντισμού Δήμου Ήλιδας.

Η Επιτροπή αφού άκουσε την εισήγηση του Προέδρου και αφού έλαβε υπόψη της, το σχέδιο του κανονισμού λειτουργίας γραφείου Εθελοντισμού Δήμου Ήλιδας, τις διατάξεις του άρθρου 73 του Ν.3852/2010, του άρθρου 79 του Ν.3463/2006 (Κώδικας Δήμων & Κοινοτήτων), μετά από διαλογική συζήτηση,

Αποφασίζει ομόφωνα

Εισηγείται προς το Δημοτικό Συμβούλιο την έκδοση κανονιστικής απόφασης για τον κανονισμό λειτουργίας γραφείου Εθελοντισμού Δήμου Ήλιδας ως εξής:

Κεφάλαιο 1 - Ορισμοί

1. Ορισμός του Εθελοντή

Εθελοντής είναι το άτομο που εκτελεί δραστηριότητες που ωφελούν την κοινωνία με ελεύθερη βούληση. Αυτές οι δραστηριότητες διεξάγονται για ένα μη κερδοσκοπικό σκοπό, ωφελώντας την προσωπική ανάπτυξη του εθελοντή, ο οποίος προσφέρει τον χρόνο και την ενέργειά του για το γενικό καλό χωρίς οικονομική ανταμοιβή.

2. Ορισμός των πάροχων εθελοντισμού

Οι πάροχοι εθελοντισμού είναι μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί και ομάδες που είναι ανεξάρτητοι και αυτοδιοικούμενοι καθώς και άλλοι μη κερδοσκοπικοί φορείς, όπως είναι οι δημόσιες αρχές. Είναι ενεργοί στο δημόσιο χώρο και οι δραστηριότητες τους πρέπει να στοχεύουν, τουλάχιστον εν μέρει, στη συνεισφορά προς το δημόσιο καλό.

3. Ορισμός της εθελοντικής δραστηριότητας

Οι εθελοντικές δραστηριότητες εκτελούνται από τους εθελοντές. Η δραστηριότητα πραγματοποιείται για έναν μη κερδοσκοπικό σκοπό και δεν αντικαθιστά την αμειβόμενη εργασία. Η δραστηριότητα μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσα στα πλαίσια ενός πάροχου εθελοντισμού ή μέσα από την πρωτοβουλία ενός μεμονωμένου εθελοντή.

Κεφάλαιο 2 - Δικαιώματα του εθελοντή - Βασικά δικαιώματα - Ευθύνες του Εθελοντή

Άρθρο 1

Οποιοσδήποτε κάνει μια εθελοντική δραστηριότητα δικαιούται να ονομάζεται «εθελοντής», αν το επιθυμεί, και μπορεί να έχει εξουσιοδότηση σε αυτά τα βασικά δικαιώματα.

Άρθρο 2

Οι εθελοντές έχουν δικαίωμα στην πλήρη προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τους, όταν πραγματοποιούν μια εθελοντική δραστηριότητα.

Άρθρο 3

Κάθε άνθρωπος έχει δικαίωμα σε ίση πρόσβαση σε εθελοντικές ευκαιρίες και σε προστασία ενάντια σε όλων των ειδών διακρίσεις σε σχέση με την ηλικία, το φύλλο, τη σεξουαλική ταυτότητα, τη φυλή, το χρώμα, τη γλώσσα, τις ειδικές ικανότητες, τη θρησκεία, τις πολιτικές ή άλλες απόψεις, την εθνική ή κοινωνική προέλευση, την σύνδεση με κάποια εθνική μειονότητα, περιουσιακή κατάσταση, γέννηση ή άλλη κατάσταση και δεν πρέπει επίσης να γίνεται διάκριση για την προέλευσή τους ή τις πεποιθήσεις τους.

Άρθρο 4

Κανείς δεν πρέπει να παρεμποδίζεται από τον νόμο για τη συμμετοχή του σε μια εθελοντική δραστηριότητα της επιλογής του, όσο αυτή η εθελοντική δραστηριότητα πραγματοποιείται μέσα στα πλαίσια των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και συμβάλλει στο δημόσιο καλό.

Άρθρο 5

Όλοι οι εθελοντές πρέπει να ενημερώνονται για τα δικαιώματα αλλά και τις υποχρεώσεις τους.

Άρθρο 6

Κάθε εθελοντής έχει το δικαίωμα για κοινωνική προστασία κατά τη διάρκεια της εθελοντικής εργασίας όσον αφορά την υγειονομική περίθαλψη και την ασφάλιση αστικής ευθύνης.

Άρθρο 7

Κάθε εθελοντής έχει το δικαίωμα να συμβιβάσει την εθελοντική του δράση με την προσωπική και επαγγελματική του ζωή και συνεπώς να μπορεί να επιτύχει να έχει μια ευελιξία κατά τη διάρκεια της εθελοντικής του δραστηριότητας. Κάθε εθελοντής επίσης, έχει δικαίωμα να αρνηθεί εργασίες οι οποίες έρχονται σε αντιπαράθεση με τις ιδεολογίες και τις πεποιθήσεις του.

Άρθρο 8

Κάθε εθελοντής έχει το δικαίωμα να κάνει εθελοντισμό εκτός συνόρων της χώρας στην οποία γεννήθηκε. Συνεπώς, εάν χρειάζεται, η βίζα πρέπει να αποκτείται χωρίς χρέωση μέσα από μια ανοιχτή, προσιτή και διαφανή διαδικασία, η οποία ευνοεί την κινητικότητα του εθελοντή. Δικαίωμα για υποστήριξη από τους πάροχους του εθελοντισμού.

Άρθρο 9

Κάθε εθελοντής έχει δικαίωμα αποζημίωσης των εξόδων που πραγματοποιεί και σχετίζονται με την εθελοντική δραστηριότητα, σεβόμενοι τα διαφορετικά επίπεδα αποζημίωσης που προκύπτουν από την ποικιλία των εθελοντικών δράσεων. Αυτές οι αποζημιώσεις πρέπει να εξαιρούνται από κάθε είδους φορολόγηση.

Άρθρο 10

Κάθε εθελοντής δικαιούται να αντιμετωπίζεται σύμφωνα με τους υπάρχοντες κανόνες, αρχές, πρότυπα και στόχους των πολιτικών για τον εθελοντισμό.

Άρθρο 11

Κάθε εθελοντής δικαιούται μια ολοκληρωμένη περιγραφή της εργασίας του, η οποία τους επιτρέπει να εφαρμόσουν την εθελοντική δραστηριότητα με ξεκάθαρη κατανόηση των σκοπών και αντικειμένων τους. Η περιγραφή εργασίας πρέπει - στο μέγιστο δυνατό βαθμό - να αναπτυχθεί και να συμφωνηθεί ανάμεσα στις δύο πλευρές, τον πάροχο εθελοντισμού και τον εθελοντή και, αν χρειάζεται, να ανανεωθεί κατά τη διάρκεια της εθελοντικής δραστηριότητας. Επιπλέον, πρέπει να καθοριστεί ότι οι εθελοντές και οι έμμισθοι υπάλληλοι έχουν συμπληρωματικούς ρόλους και οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να εξασφαλίσουν ότι υπάρχει καλή συνεργασία ανάμεσα σε αυτές τις δύο κατηγορίες προσωπικού.

Άρθρο 12

Κάθε εθελοντής έχει το δικαίωμα σε υποστήριξη και ανατροφοδότηση καθ' όλη την εθελοντική δραστηριότητα. Αυτό περιλαμβάνει προετοιμασία για την ευρωπαϊκή χάρτα για τα δικαιώματα και τις ευθύνες των εθελοντών, την δραστηριότητα, προσωπική καθοδήγηση και βοήθεια κατά τη διάρκεια της εφαρμογής της δραστηριότητας, κατάλληλη αξιολόγηση και απολογισμό μετά τη δραστηριότητα και πλήρη υποστήριξη στην υλοποίηση των απαιτούμενων δραστηριοτήτων παρακολούθησης.

Άρθρο 13

Κάθε εθελοντής έχει το δικαίωμα να συμμετέχει στη διαδικασία λήψης αποφάσεων σχετικά με την εθελοντική δραστηριότητά του στο πιο κατάλληλο επίπεδο. Επιπλέον, κάθε εθελοντής πρέπει να έχει πρόσβαση στις δημοκρατικές διαδικασίες λήψης αποφάσεων της Οργάνωσης. Κάθε εθελοντής πρέπει να έχει κυριότητα του έργου στο οποίο συμμετέχει, μέσα από την συν-απόφαση στη διαδικασία εφαρμογής και το δικαίωμα να συμμετέχει στις δημοκρατικές διαδικασίες που σχετίζονται με το έργο αυτό.

Άρθρο 14

Κάθε εθελοντής έχει το δικαίωμα στην απαραίτητη εκπαιδευτική υποστήριξη προκειμένου να εφαρμόσει την εθελοντική δραστηριότητα στο έπακρο της ικανότητάς του και με την καλύτερη δυνατή γνώση.

Άρθρο 15

Κάθε εθελοντής έχει το δικαίωμα να αναγνωρίζονται η συνεισφορά, οι δεξιότητες και οι ικανότητες που κερδίζει μέσω των εθελοντικών δραστηριοτήτων, από τις επίσημες εκπαιδευτικές και επαγγελματικές δομές και ινστιτούτα. Οι εθελοντές πρέπει να έχουν το δικαίωμα να αναπτύξουν νέες δεξιότητες και ικανότητες, αλλά και το χώρο να ανακαλύψουν, να πειραματιστούν και να αναπτύξουν το δικό τους μονοπάτι μάθησης.

Άρθρο 16

Κάθε εθελοντής έχει το δικαίωμα, εάν απαιτείται από την εθελοντική δραστηριότητα, σε ευελιξία από τον επαγγελματικό του χρόνο και τις εκπαιδευτικές δραστηριότητες προκειμένου να αναλάβουν εθελοντικές δραστηριότητες. Εάν η εφαρμογή των εθελοντικών δραστηριοτήτων απαιτούν σταθερή ευελιξία ως προς τις συμβατικές ή εκπαιδευτικές υποχρεώσεις, ο εθελοντής πρέπει να ζητήσει συμφωνία από τον εργοδότη ή τον εκπαιδευτικό του φορέα.

Άρθρο 17

Κάθε εθελοντής σέβεται τους κανόνες δικαίου και της μη διάκρισης καθ' όλη την εθελοντική τους δραστηριότητα.

Άρθρο 18

Κάθε εθελοντής έχει την υπευθυνότητα να σέβεται την ενσωμάτωση, την αποστολή, τους στόχους και τις αξίες του πάροχου εθελοντισμού.

Άρθρο 19

Κάθε εθελοντής σέβεται τις δεσμεύσεις που γίνονται με τον πάροχο εθελοντισμού, σχετικά με την ποσότητα του χρόνου και την προσπάθεια που έχουν κοινά συμφωνηθεί να γίνουν στην εθελοντική δραστηριότητα και στην ποιότητα που πρέπει να αποδοθεί.

Άρθρο 20

Κάθε εθελοντής έχει την υπευθυνότητα να συμμετέχει σε εκπαιδεύσεις που προσφέρονται και απευθύνονται στον εθελοντή και σχετίζονται με τις δεξιότητες που χρειάζονται προκειμένου να διεξαχθούν οι συμφωνημένες εργασίες. Η εκπαίδευση πρέπει να παρέχεται δωρεάν στους εθελοντές.

Άρθρο 21

Κάθε εθελοντής σέβεται την εμπιστευτικότητα των πληροφοριών (της Οργάνωσης), πιο συγκεκριμένα σχετικά με νομικά ζητήματα και με ό,τι αφορά προσωπικά στοιχεία των μελών, του προσωπικού και τους δικαιούχους των εθελοντικών δραστηριοτήτων.

Άρθρο 22

Κάθε εθελοντής αντιλαμβάνεται ότι ο εθελοντισμός στοχεύει σε οφέλη για το κοινό καλό ή την κοινωνία.

Άρθρο 23

Κάθε εθελοντής συνεργάζεται με άλλους εθελοντές μέσα στην Οργάνωση όπου χρειάζεται και συμβάλλει στην βιωσιμότητα της Οργάνωσης μέσα από την επικοινωνία με τους υπόλοιπους και την παράδοση στο τέλος της δέσμευσής τους.

Κεφάλαιο 3 - Δικαιώματα και ευθύνες των πάροχων εθελοντισμού

Άρθρο 24

Μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί και ομάδες, που είναι ανεξάρτητοι, αυτόνομοι καθώς επίσης άλλοι μη κερδοσκοπικοί φορείς ή δημόσιες αρχές που παρέχουν εθελοντικές ευκαιρίες, έχουν το δικαίωμα να ονομάζονται ως «πάροχος εθελοντισμού».

Άρθρο 25

Οι πάροχοι εθελοντισμού έχουν το δικαίωμα σε ένα σταθερό και αειφόρο πλαίσιο υποστήριξης και ένα ευνοϊκό περιβάλλον, συμπεριλαμβανομένων των επαρκών δομών χρηματοδότησης που παρέχουν προσβάσιμο, βιώσιμο και ευέλικτο οικονομικό περιβάλλον.

Άρθρο 26

Οι πάροχοι εθελοντισμού έχουν το δικαίωμα να συμμετέχουν σε πολιτικές διαδικασίες λήψης αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα στο χώρο του εθελοντισμού, αντιπροσωπεύοντας το ενδιαφέρον και τις ανάγκες των εθελοντών. Λαμβάνοντας υπόψη την εμπειρογνωμοσύνη των πάροχων εθελοντισμού, καθώς αποτελούν τους βασικούς παράγοντες που είναι πιο κοντά στον εθελοντή, πρέπει να ενημερώνονται σχετικά με θέματα πολιτικής ή νομοθεσίας για τον τομέα του εθελοντισμού σε όλα τα επίπεδα.

Άρθρο 27

Οι πάροχοι εθελοντισμού δεν πρέπει να φορολογούνται για το εισόδημά τους.

Άρθρο 28

Οι πάροχοι εθελοντισμού μπορούν να επιλέξουν εθελοντές σύμφωνα με την αποστολή και το όραμά τους και τα ειδικά χαρακτηριστικά και το προφίλ των εθελοντών, εάν οι συγκεκριμένες εθελοντικές δραστηριότητες το απαιτούν.

Άρθρο 29

Οι πάροχοι εθελοντισμού δεσμεύονται να αναπτύξουν μια πολιτική εθελοντισμού η οποία σέβεται τα δικαιώματα του εθελοντή.

Άρθρο 30

Οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να εξοικειωθούν με το έγκυρο νομικό πλαίσιο για τον εθελοντισμό και να επαληθεύσουν νομικές πλευρές που αφορούν την εφαρμογή της εθελοντικής δραστηριότητας.

Άρθρο 31

Οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να εξασφαλίσουν την μείωση των κινδύνων και να παρέχουν ξεκάθαρη καθοδήγηση στον εθελοντή. Σε αυτό το πλαίσιο, ο πάροχος δεσμεύει τον εαυτό του για να δημιουργήσει το ασφαλέστερο δυνατό περιβάλλον για τον εθελοντή και για να παρέχει ολοκληρωμένη πληροφόρηση που συνδέεται με τους πιθανούς κινδύνους στην εθελοντική δραστηριότητα.

Άρθρο 32

Οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να προσφέρουν ίση και διάφανη πρόσβαση στην ενημέρωση σχετικά με εθελοντικές ευκαιρίες, καθώς επίσης και σε δικαιώματα και υπευθυνότητες των εθελοντών.

Άρθρο 33

Οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να θέσουν σε εφαρμογή διαδικασίες πρόσληψης σε εθελοντικές δραστηριότητες χωρίς αποκλεισμούς και με ίσους όρους για όλους. Πρέπει να αναγνωρίσουν τα εμπόδια και να δημιουργήσουν μέτρα για να τα ξεπεράσουν, ώστε να εμπλακούν διαφορετικές ομάδες ανθρώπων.

Άρθρο 34

Οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να εξασφαλίσουν μια υποδομή για πρόβλεψη ασφάλισης, η οποία καλύπτει κοινωνική προστασία για υγεία και ασφάλιση αστικής ευθύνης για τον εθελοντή κατά τη διάρκεια της εθελοντικής δραστηριότητας.

Άρθρο 35

Οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να προωθήσουν τον εθελοντισμό και τα οφέλη του για την κοινωνία και το άτομο. Ευθύνες για την υποστήριξη εθελοντών.

Άρθρο 36

Οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να αποζημιώνουν τον εθελοντή για τα έξοδα που γίνονται σχετικά με την εθελοντική δραστηριότητα.

Άρθρο 37

Οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να παρέχουν μια ξεκάθαρη περιγραφή εργασιών για τη δραστηριότητα που ο εθελοντής πρέπει να διεξάγει. Το περιεχόμενο της περιγραφής εργασίας πρέπει να σχηματιστεί, στο μεγαλύτερο μέρος του, και να συμφωνηθεί μαζί από τον πάροχο εθελοντισμού και τον εθελοντή και αν χρειάζεται, πρέπει να ανανεώνεται κατά τη διάρκεια της εθελοντικής δραστηριότητας.

Άρθρο 38

Οι πάροχοι εθελοντισμού δεσμεύουν τον εαυτό τους για τη δημιουργία και την εφαρμογή ποιοτικών κριτηρίων που εξασφαλίζουν την προετοιμασία και ενημέρωση, προσφέρουν προσωπική καθοδήγηση, βοήθεια και παρακολούθηση κατά τη διάρκεια όλης της διαδικασίας, ξεκάθαρους μηχανισμούς αξιολόγησης και πλήρη υποστήριξη για την πραγματοποίηση των απαιτούμενων δραστηριοτήτων για την μετά παρακολούθηση. Ιδανικά ο πάροχος εθελοντισμού πρέπει να στοχεύει να έχει ένα σύστημα διασφάλισης ποιότητας.

Άρθρο 39

Οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να προσφέρουν τα απαραίτητα εργαλεία και πρόσβαση σε υπάρχουσες και προβλεπόμενες πηγές στους εθελοντές, προκειμένου να τους επιτρέψουν να εφαρμόσουν τις συμφωνημένες δραστηριότητες.

Άρθρο 40

Οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να εξασφαλίσουν αποτελεσματικές παραδόσεις και υποβολές εκθέσεων για τους εθελοντές προκειμένου να εγγυηθούν τη βιωσιμότητα των εθελοντικών δραστηριοτήτων.

Άρθρο 41

Οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να εξασφαλίσουν το δικαίωμα συμμετοχής των εθελοντών στη διαδικασία λήψης αποφάσεων σε σχέση με την εθελοντική δραστηριότητα στο πιο κατάλληλο επίπεδο. Οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να εξασφαλίσουν ότι οι εθελοντές

αισθάνονται κύριοι του έργου μέσα από την συν-απόφαση κατά τη διαδικασία εφαρμογής και το δικαίωμα να συμμετέχουν στις δημοκρατικές διαδικασίες που σχετίζονται με το έργο. Ο πάροχος εθελοντισμού πρέπει να εξασφαλίσει πρόσβαση στους εθελοντές ώστε να συμμετέχουν στην ζωή της Οργάνωσης και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων. Επιπλέον, οι πάροχοι πρέπει να εξασφαλίσουν ότι οι εθελοντές έχουν αυτονομία για να αναπτύξουν τις δικές τους πρωτοβουλίες καθ' όσον συμμετέχουν στο σκοπό της Οργάνωσης.

Άρθρο 42

Οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να εξασφαλίσουν ότι η απαραίτητη υποστήριξη για ειδικές ομάδες πιθανών εθελοντών, όπως είναι οι άνθρωποι με ειδικές ικανότητες ή διανοητικά προβλήματα υγείας, μειονότητες ή μεγαλύτεροι άνθρωποι, παρέχεται σε αυτούς που θέλουν να κάνουν εθελοντική εργασία.

Άρθρο 43

Οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να εξασφαλίσουν την απαραίτητη εκπαιδευτική υποστήριξη για τους εθελοντές καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας. Επιπλέον, οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να εξασφαλίσουν ότι ο εθελοντής έχει την ευκαιρία να αναπτύξει δεξιότητες και ικανότητες και του παρέχονται τα μέσα για να συλλογιστεί συνειδητά πάνω στις διαδικασίες μάθησης.

Άρθρο 44

Οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να εξασφαλίσουν ότι τα μέσα για την αναγνώριση των ικανοτήτων και δεξιοτήτων που αποκτά ο εθελοντής κατά τη διάρκεια της εθελοντικής εργασίας, τίθενται σε εφαρμογή, σε συνεργασία με εκπαιδευτικές και επαγγελματικές δομές και ινστιτούτα.

Άρθρο 45

Οι πάροχοι εθελοντισμού πρέπει να εξασφαλίσουν την ιδιωτικότητα του εθελοντή στην προσωπική και επαγγελματική ζωή, και επίσης να προστατεύουν τα στοιχεία του.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **36/2015**

Μετά την εξάντληση των θεμάτων λύθηκε η σημερινή συνεδρίαση.
Κατόπιν συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε όπως παρακάτω:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Αμαλιάδα 18-11-2015
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΤΖΟΥΛΕΚΗΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ