



Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το πρακτικό τής 7ης/2025 συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου Ήλιδας

Αριθμός απόφασης 77/2025

ΘΕΜΑ: Περί πρόσληψης προσωπικού σύμφωνα με το άρθρο 67 του ν. 5149/2024 «Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π... και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας τής δημόσιας διοίκησης»

Στην Αμαλιάδα, σήμερα, 28 Απριλίου 2025, ημέρα Δευτέρα και ώρα 19.30', στην αίθουσα συνεδριάσεων του Πολυλειτουργικού χώρου, συνήλθε σε τακτική δημόσια συνεδρίαση το Δημοτικό Συμβούλιο Ήλιδας, κατόπιν της υπ' αριθμ. 8/9739/24.4.2025 έγγραφης πρόσκλησης της Προέδρου, η οποία δημοσιεύτηκε και επιδόθηκε νόμιμα σε όλα τα μέλη του Συμβουλίου και τον Δήμαρχο, σύμφωνα με το άρθρο 67 του ν. 3852/10 όπως τροποποιήθηκε εκ νέου με το άρθρο 6 του ν.5056/23.

Στη συνεδρίαση παραβρέθηκε ο Δήμαρχος κ. Χρήστος Χριστοδουλόπουλος.

Επίσης, σε σύνολο «25» δημοτικών συμβούλων βρέθηκαν παρόντες/ούσες «17», και ονομαστικά:

- | | |
|--|--|
| 1. Γεωργοπούλου Θεώνη [Παράταξη «Ήλιδα συμμαχία για το αύριο»]- Πρόεδρος | 13. Χριστοφόρου Ευάγγελος [Παράταξη «Ήλιδα νέα εποχή Γιάννης Λυμπέρης»] |
| 2. Παπαγιαννόπουλος Γεράσιμος- Αντιδήμαρχος Προγραμματισμού | 14. Παπαδόπουλος Βασίλειος /Ε.Π Πηνειάς |
| 3. Τσεριώνης Κωνσταντίνος Αντιδήμαρχος Τεχνικών, Πολιτικής Προστασίας και Υδάτινων Πόρων | |
| 4. Γεωργουλής Αλέξανδρος- Αντιδήμαρχος Διοικητικής Μέριμνας | |
| 5. Νικολόπουλος Χρήστος | |
| 6. Αθανασόπουλος Ιωάννης- Αντιδήμαρχος Παιδείας | |
| 7. Ευσταθόπουλος Ηλίας-Αντιδήμαρχος Υγείας, Πρόνοιας | 15. Κορτέση Άννα [Παράταξη «Ήλιδα 36»] |
| 8. Κουτρομπής Κωνσταντίνος | 16. Τσαγρής Νικόλαος |
| 9. Καραπιέρης Γεώργιος | |
| 10. Κράλλης Γεώργιος-Αντιδήμαρχος Άθλησης, Νέας Γενιάς | |
| 11. Τρικόγιας Κωνσταντίνος- Αντιδήμαρχος Καθαριότητας /Υδάτινων Πόρων | 17. Πολύδωρος Βησσαρίων [Επικεφαλής παράταξης «Λαϊκή Συσπείρωση Ήλιδας»] |
| 12. Αναγνωστόπουλος Κωνσταντίνος/ Αντιδήμαρχος Δ.Ε Πηνειάς | |

Απόντες/Απούσες

(Οι οποίοι/ες δεν προσήλθαν αν και κλήθηκαν νόμιμα)

- | | | |
|---|-------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. Ανδρουτσόπουλος Ανδρέας | 2. Λαμπρινός Σπυρίδων | 3. Γεωργούλιας Αθανάσιος/Ε.Π Πηνειάς |
| 4. Λυμπέρης Ιωάννης [Επικεφαλής παράταξης «Ήλιδα νέα εποχή Γιάννης Λυμπέρης»] | | |
| 5. Αστερής Ευγένιος - Αντιπρόεδρος | 6. Λυμπέρης Ερνέστο | |
| 7. Παπαδάκος Ανδρέας [Επικεφαλής παράταξης «Ήλιδα 36»] | 8. Κότσιφας Διονύσιος - Γραμματέας. | |
- Κατόπιν τούτου, η Πρόεδρος διαπίστωσε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία και κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Η δημοτική υπάλληλος Αντωνία Γιαννοπούλου τήρησε τα πρακτικά.

Αποχωρήσεις: Ο κ. Πολύδωρος αποχώρησε κατά τη διάρκεια της υποβολής ερωτήσεων προς τον Δήμαρχο. Η κα Κορτέση, μετά τη λήψη απόφασης στο 2° Θ.Η.Δ.

Η Πρόεδρος, ανακοινώνοντας το 3° θέμα τής ημερήσιας διάταξης, έδωσε τον λόγο στον Αντιδήμαρχο κ. Γεωργουλή.

Ο Αντιδήμαρχος, εισηγήθηκε τη λήψη απόφασης για πρόσληψη προσωπικού ΑΜΕΑ το οποίο έχει εργαστεί στον δήμο, με βάση όσα ορίζει το άρθρο 67 του ν. 5149/2024 και αναφέρει η Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ στην υπ' αριθμ. 9822/25.04.2025 πρότασή της, ως εξής:

«Θέτουμε υπόψη σας:

- 1. Τις διατάξεις:

- του άρθρου 11 παρ.1 του ν. 3227/2004 (Α' 31): «Μέτρα για την αντιμετώπιση της ανεργίας και άλλες διατάξεις» «Τα Άτομα με Αναπηρίες που απασχολούνται κατά τη δημοσίευση του παρόντος και εφεξής σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του Ν. 2643/1998, κατ' εφαρμογή του προγράμματος επιχορήγησης από τον Ο.Α.Ε.Δ. Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, τα οποία ο εργοδότης τους επιθυμεί να συνεχίσει να απασχολεί και μετά την ολοκλήρωση του προγράμματος, θεωρείται, ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν δυνάμει του Ν. 2643/1998 (ΦΕΚ 220 Α').»

Τα Άτομα με Αναπηρίες που έχουν απασχοληθεί μέσα στο τελευταίο έτος πριν τη δημοσίευση του παρόντος σε επιχειρήσεις ή εκμεταλλεύσεις ή φορείς της παρ. 8 του άρθρου 2 του ν. 2643/1998 (Α' 220) με οποιαδήποτε σχέση εργασίας ή δυνάμει αποφάσεων ασφαλιστικών μέτρων ή με προσωρινές διαταγές, θεωρείται ως προς όλες τις συνέπειες, ότι τοποθετήθηκαν και συνεχίζουν να παρέχουν την εργασία τους δυνάμει του ν. 2643/1998, εφόσον ο εργοδότης δηλώνει ότι επιθυμεί να συνεχίσει να τους απασχολεί.»

- των άρθρων 67 και 68 του ν. 5149/2024 (Α' 169): «Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης»,

- του άρθρου 29 του ν. 5056/2023 (Α' 163): «Αναμόρφωση του συστήματος διακυβέρνησης Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης α' και β' βαθμού, κατάργηση νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου δήμων, παρακολούθηση επιδόσεων τοπικής αυτοδιοίκησης οικονομική και διοικητική διαχείριση οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, ευζωία των ζώων συντροφιάς, κατασκευή και αναβάθμιση λειτουργούντων χερσαίων συνοριακών σταθμών και λοιπές διατάξεις του Υπουργείου Εσωτερικών»,

- του άρθρου 11 παρ.2 έως και 4 του Π.δ. 410/88 (Α' 191): «Κωδικοποίηση σε ενιαίο κείμενο των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, που αφορούν το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των λοιπών Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου», όπως τροποποιήθηκε από το άρθρο 68 του ν.5149/2024 (ΦΕΚ 169/25.10.2024 τεύχος Α'),

- του άρθρου 12 παρ.3 και 4 του Π.δ. 80/16(Α'145): «Ανάληψη υποχρεώσεων από τους διατάκτες».

2. Τις διατάξεις του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007).

3. Τις διατάξεις του Προσοντολογίου (Π.Δ. 85/2022) (Α'232).

4. Την εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. οικ. 6425/06.02.2025 (ΑΔΑ: 90Υ746ΜΤΛ6-69Ν) με θέμα: «Πρόσληψη ατόμων με αναπηρία που εργάζονταν σε λυθείσες δημοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις στους οικείους δήμους».

5. Την εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ. 2.9 /92/οικ.2837/13.02.2025 (ΑΔΑ: 6ΣΕΥ46ΜΤΛ6-ΕΒ5) με θέμα: «Ν.5149/2024 «Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης» (Α' 169)».

- Ειδικότερα,

Με το Ν. 5149/2024 (ΦΕΚ 169/25.10.2024 τεύχος Α') «Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης» και με το Άρθρο 67 «Συνέχιση απασχόλησης ατόμων με αναπηρία που απασχολούνταν σε λυθείσες δημοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις στους οικείους δήμους» του ανωτέρω νόμο ορίζονται: «Απασχολούμενοι την 31η.12.2023, κατ' εφαρμογή προγράμματος επιχορήγησης από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης νέων θέσεων εργασίας ατόμων με αναπηρία, σε κοινωφελείς επιχειρήσεις δήμων, οι οποίες λύθηκαν σύμφωνα με το άρθρο 29 του ν. 5056/2023 (Α' 163), περί της λύσης των κοινωφελών επιχειρήσεων των Δήμων, δύνανται να προσληφθούν σε θέσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου από τους οικείους δήμους, ως καθολικούς διαδόχους των λυθεισών επιχειρήσεων, εφόσον οι δήμοι επιθυμούν να συνεχίσουν να τους απασχολούν.

Συνεπώς, με τις διατάξεις του άρθρου 67 του ν.5149/2024, δίνεται η δυνατότητα στους δήμους, εφόσον κατέστησαν καθολικοί διάδοχοι των κοινωφελών επιχειρήσεων που λύθηκαν υποχρεωτικά με το άρθρο 29 του ν.5056/2023, να προσλάβουν με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου το προσωπικό ΑμεΑ που απασχολείτο στις ανωτέρω επιχειρήσεις κατά την 31η.12.2023 μέσω του προγράμματος επιχορήγησης από τη Δ.ΥΠ.Α. Νέων Θέσεων Εργασίας για ΑμεΑ, στο πλαίσιο της συνταγματικά κατοχυρωμένης προστασίας των συμπολιτών μας με αναπηρίες.

- Με την εγκύκλιο ΥΠ.ΕΣ. οικ. 6425/06.02.2025, γνωστοποιήθηκε ότι στο τεύχος Α', αριθμ.169 της 25ης Οκτωβρίου της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, δημοσιεύθηκε ο Ν. 5149/2024 και επισημαίνονται τα εξής: «Επιτάχυνση προσλήψεων μέσω Α.Σ.Ε.Π., τροποποιήσεις στον Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και στον Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων, σύστημα κινήτρων και ανταμοιβής δημοσίων υπαλλήλων, ρυθμίσεις για το σύστημα αξιολόγησης δημοσίων υπαλλήλων και λοιπές διατάξεις για τη βελτίωση της λειτουργίας της δημόσιας διοίκησης», στον οποίο ρυθμίζονται, μεταξύ άλλων, ζητήματα που αφορούν το προσωπικό των ΟΤΑ.

Ως προς τους εργαζόμενους που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 67 του ν.5149/2024, η ρύθμιση αφορά άτομα με αναπηρία, πιστοποιημένα από τις οικείες Υγειονομικές Επιτροπές των Κέντρων Πιστοποίησης Αναπηρίας, τα οποία απασχολούνταν με το Πρόγραμμα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων ΑμεΑ, με ενεργή σύμβαση την 31η Δεκεμβρίου 2023, ασχέτως εάν εν τω μεταξύ η σύμβαση αυτή έχει λήξει.

Σημειώνεται ότι η ρύθμιση δεν αφορά ωφελούμενους που απασχολήθηκαν σε άλλα Προγράμματα της ΔΥΠΑ (απεξαρτημένοι, θύματα έμφυλης βίας, κλπ.).

Ενέργειες:

Ως προς τις ενέργειες που πρέπει να ακολουθηθούν για την πρόσληψη με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ, θα πρέπει καταρχάς να υποβληθεί σχετική αίτηση από τους ενδιαφερομένους, με επίκληση των διατάξεων του άρθρου 11 παρ.1 του ν.3227/2004, του άρθρου 29 του ν.5056/2023 και του άρθρου 67 του ν.5149/2024.

Όπως στην περίπτωση των επιχειρήσεων, έτσι και για τους δήμους, η αποδοχή των αιτήσεων δεν είναι υποχρεωτική αλλά δυναμική, λαμβανομένων υπόψη των υπηρεσιακών τους αναγκών και των οικονομικών τους δυνατοτήτων. Σε κάθε περίπτωση, για την πρόσληψη με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ θα πρέπει να ληφθεί σχετική απόφαση του οικείου δημοτικού συμβουλίου. Σημειώνεται ότι, επί θεμάτων προσωπικού, η δημοτική επιτροπή έχει μόνο τις αρμοδιότητες που της έχουν ανατεθεί ρητώς με το άρθρο 74Α του ν. 3852/2010, όπως προστέθηκε με το άρθρο 9 του ν. 5056/2023.

Εν συνεχεία, ακολουθεί σύσταση προσωποπαγών θέσεων ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, στις οποίες το προσωπικό κατατάσσεται με απόφαση του αρμοδίου προς διορισμό οργάνου, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 1 του ν.4038/2012. Αν και δεν απαιτείται τροποποίηση του οικείου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (ΟΕΥ), συνιστάται στην πρώτη τροποποίησή του να ενταχθούν και οι θέσεις αυτές. Σε κάθε περίπτωση, οι θέσεις, ως προσωποπαγείς, καταργούνται με την αποχώρηση με οποιονδήποτε τρόπο του προσωπικού (συνταξιοδότηση, μετάταξη κ.λπ.).

Λοιπές επισημάνσεις:

Η περιγραφόμενη πρόσληψη προσωπικού στο πλαίσιο του άρθρου 67 του ν.5149/2024 συνιστά ειδική διαδικασία που αφορά ήδη απασχοληθέν προσωπικό μέσω Προγραμμάτων της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΠΑ) Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων ΑμεΑ. Ως εκ τούτου, δεν εμπίπτει στη διαδικασία του άρθρου 51 του ν.4622/2019 περί προγραμματισμού προσλήψεων και οι φορείς δεν απαιτείται να υποβάλουν προς τούτο σχετικό αίτημα, ώστε να εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Ωστόσο, πριν την ολοκλήρωση της πρόσληψης θα πρέπει σε κάθε περίπτωση να προηγηθεί η έκδοση απόφασης κατανομής κατά τις διατάξεις του άρθρου 11 του ν.3833/2010. Προς τούτο, οι δήμοι θα πρέπει να απευθύνονται στη Δ/νση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου μας, για την έκδοση των σχετικών αποφάσεων.

Επιπλέον, το προσωπικό ΑΜΕΑ εμπίπτει στις προβλέψεις του Προσοντολογίου (πδ 85/2022). Συνεπώς, κατά την ημερομηνία πρόσληψης θα πρέπει να κατέχει τα γενικά και τυπικά προσόντα της θέσης στην οποία κατατάσσεται, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 169 του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών Υπαλλήλων (ν. 3584/2007) σε συνδυασμό με τις διατάξεις του ισχύοντος Προσοντολογίου.

Η συνιστώμενη θέση θα πρέπει να είναι αντίστοιχου κλάδου και ειδικότητας με εκείνη στην οποία απασχολήθηκε με συμβάσεις.

Ως προς το υπηρεσιακό του καθεστώ, το εν λόγω προσωπικό ως ΙΔΑΧ διέπεται από τις διατάξεις του δευτέρου μέρους του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων (ν.3584/2007). Ειδικότερες διατάξεις αναφορικά με τα δικαιώματά του ως ΑΜΕΑ δεν τίγονται».

• Η Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση του Δήμου Ήλιδας είχε ενταχθεί στο Πρόγραμμα «Επιχορήγησης επιχειρήσεων και εργοδοτών για την απασχόληση 2.000 ανέργων Ατόμων με Αναπηρίες (ΑμεΑ), Απεξαρτημένων από εξαρτησιογόνες ουσίες, Αποφυλακισμένων, Νεαρών Παραβατικών Ατόμων ή Νεαρών Ατόμων που βρίσκονται σε κοινωνικό κίνδυνο και Πρόγραμμα Εργονομικής Διευθέτησης του χώρου εργασίας για Άτομα με Αναπηρίες» και απασχολούσε τους κατωτέρω έξι (6) υπαλλήλους, με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ. διάρκειας ενός (1) έτους με δυνατότητα ανανέωσης για ακόμα ένα (1) έτος:

1. Αγγελοπούλου Ελευθερία με την ειδικότητα ΥΕ Καθαριστριών,
2. Ευθυμίου Χαρίκλεια, με την ειδικότητα ΔΕ Διοικητικός
3. Κάτσικας Γεώργιος, με την ειδικότητα ΔΕ Διοικητικός,
4. Μπατζακόπουλος Παναγιώτης,
5. Μανειώτης Δημήτριος, με την ειδικότητα ΔΕ Διοικητικός,
6. Χαραλαμποπούλου Αγγελική, με την ειδικότητα ΔΕ Διοικητικός.

Από 01/01/2024, σε εφαρμογή της με αριθ. πρωτ. 1233/04-01-2024 (ΦΕΚ 108/09-01-2024) απόφαση του Γραμματέα Αποκεντρωμένης Διοίκησης Πελοποννήσου, Δυτικής Ελλάδας & Ιονίου, με θέμα: Διαπίστωση της αυτοδίκαιης λύσης της Κοινωφελούς Επιχείρησης του Δήμου Ήλιδας διαπιστώθηκε η λύση της επιχείρησης με την επωνυμία «Δημοτική Κοινωφελής Επιχείρηση Ήλιδας (ΔΗ.Κ.Ε.Η)», σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 29 του Ν. 5056/2023 (Α' 163)», το προσωπικό της ΔΗΚΕΗ, μεταφέρθηκε στον οικείο δήμο με την ίδια εργασιακή σχέση.

Κατόπιν τούτου, και οι ανωτέρω υπάλληλοι μεταφέρθηκαν στο Δήμο με σύμβαση εργασίας Ι.Δ.Ο.Χ, η διάρκεια της οποίας έληξε την 13-10-2024 (ημερομηνία ολοκλήρωσης 2ου έτους απασχόλησης).

• Με την αρ. 25/2024 απόφαση Δημάρχου Ήλιδας, κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους στον Δήμο, τοποθετήθηκαν και απασχολήθηκαν ως εξής:

1. Αγγελοπούλου Ελευθερία με την ειδικότητα ΥΕ Καθαριστριών, τοποθετήθηκε στο Γραφείο Δημάρχου και απασχολήθηκε σε δομές του δήμου.

2. Ευθυμίου Χαρίκλεια, με την ειδικότητα ΔΕ Διοικητικός, τοποθετήθηκε στη Διεύθυνση Διοίκησης και Πρόνοιας και απασχολήθηκε στον Πολυχώρο Δήμου Ήλιδας.
 3. Κάτσικας Γεώργιος, με την ειδικότητα ΔΕ Διοικητικός, τοποθετήθηκε στο Γραφείο Δημάρχου, όπου και απασχολήθηκε.
 4. Μπατζακόπουλος Παναγιώτης, με την ειδικότητα ΔΕ Διοικητικός, τοποθετήθηκε στη Διεύθυνση Διοίκησης και απασχολήθηκε στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού κ Διοικητικής Μέριμνας.
 5. Μανεσιώτης Δημήτριος, με την ειδικότητα ΔΕ Διοικητικός, τοποθετήθηκε στο Γραφείο Δημάρχου και απασχολήθηκε στο Δημοτικό Στάδιο.
 6. Χαραλαμποπούλου Αγγελική, με την ειδικότητα ΔΕ Διοικητικός, τοποθετήθηκε στη Διεύθυνση Διοίκησης και Πρόνοιας και απασχολήθηκε στο Γραφείο Πρωτοκόλλου του Δήμου.
- Οι ανωτέρω υπέβαλλαν τις κατωτέρω αιτήσεις για τη συνέχιση της απασχόλησής τους, σε εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 67 του Ν. 5149/2024:
 1. Αρ. πρωτ. 23995/05-11-2024 αίτηση της Αγγελοπούλου Ελευθερίας,
 2. Αρ. πρωτ. 23991/05-11-2024 αίτηση της Ευθυμίου Χαρίκλεια,
 3. Αρ. πρωτ. 23998/05-11-2024 αίτηση του Κάτσικα Γεωργίου
 4. Αρ. πρωτ. 23992/05-11-2024 αίτηση του Μπατζακόπουλου Παναγιώτη,
 5. Αρ. πρωτ. 23993/05-11-2024 αίτηση του Μανεσιώτη Δημητρίου,
 6. Αρ. πρωτ. 24001/05-11-2024 αίτηση της Χαραλαμποπούλου Αγγελικής
 - Με το αρ. πρωτ. 4256/17-02-2025 έγγραφο της Υπηρεσίας μας, ζητήθηκε από την Οικονομική Υπηρεσία η χορήγηση βεβαίωσης ύπαρξης πιστώσεων για την πρόσληψη του εν θέματι προσωπικού. Η Διεύθυνση Οικονομικών απάντησε με το με ταυτόριθμο αρ. πρωτ. 4256/19-02-2025 έγγραφο, ότι δεν έχουν προβλεφθεί πιστώσεις στον Προϋπολογισμό προς τούτο, συμπληρώνοντας ότι δύναται να εγγραφούν πιστώσεις με πρόταση αναμόρφωσης του προϋπολογισμού, ανάλογα με τις οικονομικές δυνατότητες του Δήμου.

Κατόπιν τούτων, διαβιβάζουμε στο Δημοτικό Συμβούλιο, το θέμα προς συζήτηση και λήψη απόφασης, σχετικά με την πρόσληψη, την σύσταση προσωποπαγών θέσεων και την αναμόρφωση του Προϋπολογισμού και εγγραφή πιστώσεων».

Μετά τα παραπάνω, ο Δήμαρχος πρότείνει να γίνει στην παρούσα κατάσταση, πρόσληψη δύο ατόμων, εφόσον αυτό επιτρέπει η οικονομική δυνατότητα του δήμου και στη συνέχεια, και σταδιακά, να γίνει και η πρόσληψη των υπόλοιπων. Προτείνεται η πρόσληψη δύο ατόμων τα οποία είχαν εργαστεί σε τομείς στους οποίους έχει τη μεγαλύτερη ανάγκη ο δήμος, δηλ. στο Γραφείο Πρωτοκόλλου και στο Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.

Στη συνέχεια, η Πρόεδρος κάλεσε τα μέλη να τοποθετηθούν και να ψηφίσουν.

Ο κ. Παπαδόπουλος ανέφερε ότι ψηφίζουν *θετικά*, με την προϋπόθεση ότι θα τηρηθεί η δέσμευση του Δημάρχου.

Το **Δημοτικό Συμβούλιο**, αφού έλαβε υπόψη του:

- 1) Την εισήγηση της Υπηρεσίας.
- 2) Τις αιτήσεις των ενδιαφερόμενων.
- 3) Την παρ. 1 του άρθρ. 11 «Ρύθμιση θεμάτων του ν. 2643/1998 (Α' 220)» του ν. 3227/2004 (Α' 31), όπως αυτή έχει τροποποιηθεί με την παρ.3 άρθρο 73 του ν. 4611/2019.
- 4) Τα άρθρα 67 «Συνέχιση απασχόλησης ατόμων με αναπηρία που απασχολούνταν σε λυθείσες δημοτικές κοινωφελείς επιχειρήσεις στους οικείους δήμους» και 68 «Πράξη πρόσληψης προσωπικού ιδιωτικού δικαίου αορίστου και ορισμένου χρόνου Τροποποίηση παρ. 1 και 3 άρθρου 11 π.δ. 410/1988» του ν. 5149/2024 (Α' 169).
- 5) Τον Ο.Ε.Υ Δήμου Ήλιδας (Β' 1963/02.09.2011, Β' 3255/6.12.2012, Β' 583/25.2.2019, Β' 6530/31.12.2021, Β' 2429/18.5.2022, & Β' 6426/22.11.2024).
- 6) Τις ανάγκες των υπηρεσιών του δήμου Ήλιδας για προσωπικό, και τα οικονομικά δεδομένα του.

Ομόφωνα αποφασίζει

1. Εγκρίνεται, σε πρώτο στάδιο, η πρόσληψη στον Δήμο Ήλιδας, με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ, των παρακάτω Ατόμων τα οποία έχουν απασχοληθεί σε υπηρεσίες του δήμου στα πλαίσια υλοποίησης του προγράμματος επιχορήγησης από τη ΔΥΠΑ Νέων Θέσεων Εργασίας Ατόμων με Αναπηρίες, κατά το διάστημα που προβλέπει η προαναφερόμενη νομοθεσία:
 - Μπατζακόπουλος Παναγιώτης
 - Χαραλαμποπούλου Αγγελική, ειδικότητας και οι δύο «ΔΕ Διοικητικός»
2. Εγκρίνεται η σύσταση προσωποπαγών θέσεων στον ΟΕΥ του δήμου, αντίστοιχου κλάδου και ειδικότητας των προαναφερόμενων υπαλλήλων.
3. Για την κάλυψη της δαπάνης μισθοδοσίας, θα γίνει αναμόρφωση του προϋπολογισμού του δήμου και εγγραφή αντίστοιχων πιστώσεων.

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό -77- έτους 2025

-Μετά τα παραπάνω, συντάχθηκε το πρακτικό αυτό και υπογράφηκε όπως παρακάτω

Η Πρόεδρος

Τα Μέλη

Ακριβές απόσπασμα
Ο Δήμαρχος

Χρήστος Χριστοδουλόπουλος

Σελίδα 4 από 4