



Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το πρακτικό τής υπ' αριθμ. -11/2023- συνεδρίασης του Δημοτικού Συμβουλίου Ήλιδας.

Αριθμός απόφασης 155/2023

ΘΕΜΑ: «Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και έκτακτου προσωπικού έτους 2024»

Στην Αμαλιάδα, σήμερα, 8 Αυγούστου 2023, ημέρα Τρίτη και ώρα 20.00', συνήλθε σε τακτική δημόσια συνεδρίαση, στο Συνεδριακό Κέντρο του Πολυλειτουργικού χώρου, το Δημοτικό Συμβούλιο Ήλιδας, κατόπιν της υπ' αριθμ. 11/15503/4.8.2023 έγγραφης πρόσκλησης του Προέδρου, η οποία επιδόθηκε νόμιμα και εμπρόθεσμα σε όλα τα μέλη του Συμβουλίου και τον Δήμαρχο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του ν. 3852/10.

Στη συνεδρίαση απουσίαζε ο Δήμαρχος και τον αναπλήρωνε ο κ. Παπαδόπουλος

Ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι υπάρχει νόμιμη απαρτία, δεδομένου ότι σε σύνολο «33» μελών βρέθηκαν παρόντα «27», και ονομαστικά οι:

- | | |
|--|--|
| 1. Παπαδόπουλος Βασίλειος-
Αντιδήμαρχος Δ.Ε Πηνειάς | 12.Χριστοδουλόπουλος Χρήστος [επικεφαλής
παράταξης ΗΛΙΔΑ ΝΕΑ ΜΕΡΑ] |
| 2. Χριστοφόρου Ευάγγελος
-Αντιδήμαρχος Καθαριότητας
Ηλ/σμού & Πρασίνου | 13.Αναγνωστόπουλος Κωνσταντίνος |
| 3. Μπούρας Αβραάμ | 14.Ανδρουτσόπουλος Ανδρέας |
| 4. Μπακέλλας Γεώργιος | 15.Αθανασόπουλος Ιωάννης |
| 5. Ζαχαρόπουλος Βασίλειος - Πρόεδρος | 16.Μαρτζάκη Θεώνη |
| 6. Κοτσαύτη -Παπαζαφειροπούλου
Αλεξάνδρα | 17.Τσεριώνης Κωνσταντίνος |
| 7. Αστερής Ευγένιος-
Αντιδήμαρχος Οικονομικών | 18. Παπαγιαννόπουλος Γεράσιμος |
| 8. Παλυβός Χρήστος | 19.Θεοδωρακόπουλος Ιωάννης |
| 9. Σταυροπούλου Γιαννούλα | 20. Δούλος Παντελής |
| 10. Γεωργόπουλος Αθανάσιος -
Αντιδήμαρχος Αγροτικής,
Τουριστικής Ανάπτυξης | 21.Κολόσακας Άγγελος [επικεφαλής
παράταξης ΛΑΪΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΗΛΙΔΑΣ] |
| 11. Παναγιωτάρας Παναγιώτης
Αντιδήμαρχος Διοικητικών
Υπηρεσιών | 22.Λοχοβίτης Νικόλαος |
| | 23.Κράλλης Δημήτριος [επικεφαλής
παράταξης ΗΛΙΔΑ ΝΕΑ ΓΕΝΙΑ ΙΔΕΩΝ] |
| | 24.Κράλλης Γεώργιος. |
| | 25.Νικολόπουλος Χρήστος - Ανεξάρτητος δ.σ |
| | 26.Ντάνασης Χαράλαμπος- Ανεξάρτητος δ.σ |
| | 27. Παναγόπουλος Χρήστος- Ανεξάρτητος δ.σ |

Απόντες/Απουσίες

(Οι οποίοι/ες δεν προσήλθαν αν και κλήθηκαν νόμιμα)

1. Φουντάς Αθανάσιος, 2. Ευσταθόπουλος Ηλίας, 3.Αμπού Χαντμπα Μισέλ, 4.Ανδρικοπούλου-Λαβαζού Κων/να, 5.Παπαδάκος Ανδρέας - Ανεξάρτητος δ.σ. 6. Χριστόπουλος Ιωάννης - Ανεξάρτητος δ.σ
Κατόπιν τούτου, ο Πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης.

Ο αναπληρωτής δημοτικός υπάλληλος Χρήστος Βούλγαρης τήρησε τα πρακτικά.

Ο Πρόεδρος, ανακοίνωσε το 1ο θέμα της προ ημερήσιας διάταξης ως κατεπείγον, επειδή η προθεσμία υποβολής των αιτημάτων θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και έχει αυστηρά χρονικά περιθώρια.

Το σώμα έκανε δεκτό ομόφωνα το κατεπείγον τού θέματος, σύμφωνα με την παρ. 7 τού άρθρ. 67 του ν. 3852/10.

Κατόπιν ο Πρόεδρος, έθεσε υπόψη των συμβούλων την με αριθμ. πρωτ. 15771/08-08-2023 έγγραφο της Δ/νσης Διοίκησης & Πρόνοιας του Δήμου, όπως αναλύεται παρακάτω:

« Θέτουμε υπόψη ότι με την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/85/οικ.12813/01-08-2024 (ΑΔΑ:6ΣΚ546ΜΤΛ6-ΖΔΩ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, καθορίζεται η διαδικασία και παρέχονται οδηγίες για τον προγραμματισμό προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης για το έτος 2024.

Ειδικότερα, με το άρθρο 51 του ν.4622/2019 (Α' 133), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 20 του ν. 5027/2023 (Α' 48), περί ετήσιου προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού του δημόσιου τομέα, υιοθετήθηκε μια ενιαία και ολοκληρωμένη διαδικασία για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων, τόσο του τακτικού όσο και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα. Πεδίο εφαρμογής της εγκυκλίου είναι ο ετήσιος προγραμματισμός:

1. Τακτικού προσωπικού

Στις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 (Α' 133) ορίζεται «1. Προσλήψεις του πάσης φύσεως τακτικού προσωπικού των φορέων του δημόσιου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση, όπως αυτή ορίζεται στο ανωτέρω άρθρο, διενεργούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού. Σε κάθε περίπτωση, δεν περιλαμβάνεται στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος η Βουλή των Ελλήνων».

Με βάση τις ανωτέρω ρυθμίσεις στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων υπάγεται πλέον το πάσης φύσεως τακτικό προσωπικό του δημοσίου τομέα, όπως αυτός οριοθετείται στην περ. α' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν.4270/2014 (Α' 143), καθώς και των νομικών προσώπων ιδιωτικού δικαίου του δημόσιου τομέα που δεν περιλαμβάνονται στη Γενική Κυβέρνηση και όχι μόνο των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης.

2. Προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, περιλαμβανομένου του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων του δημοσίου τομέα.

Στις διατάξεις της παρ. 9 του άρθρου 51 του ν.4622/2019 ορίζεται « 9. Προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή οριοθετείται στην περ. β' της παρ. 1 του άρθρου 14 του ν. 4270/2014, πραγματοποιούνται βάσει ετήσιου προγραμματισμού, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.»

Κατά συνέπεια, δεν υποβάλλονται αιτήματα για προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, εποχικού προσωπικού ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης.

Ο Ετήσιος Προγραμματισμός Ανθρώπινου Δυναμικού έτους 2024, θα υποβληθεί από τους φορείς που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής του σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, όπως αναφέρονται ανωτέρω, για το τακτικό προσωπικό (μόνιμο, ΙΔΑΧ, έμμισθη εντολή) καθώς και για το προσωπικό ορισμένου χρόνου (εποχικό προσωπικό, προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, προσωπικό με σύμβαση μίσθωσης έργου, προσωπικό ωριαίας αποζημίωσης, προσωπικό επί θητεία (π.χ. Διευθυντές, Καλλιτεχνικοί Διευθυντές, Ιατροί Εργασίας κ.α.)

Η διαδικασία υποβολής του θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και θα διεκπεραιωθεί σε δύο κύκλους:

Α. Κύκλος Προγραμματισμού Τακτικού Προσωπικού 2024

Β. Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2024

Τα αιτήματα για το προσωπικό ορισμένου χρόνου, συμπεριλαμβανομένου και του εποχικού προσωπικού, ή σύμβασης μίσθωσης έργου, ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης και προσωπικού επί θητεία, θα υποβληθούν στον ξεχωριστό «ΚΥΚΛΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ 2024», σύμφωνα με οδηγίες για την υποβολή αιτημάτων στο πλαίσιο του εν λόγω κύκλου που δόθηκαν με την υπ. αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ Φ.2.9./86/οικ.13255 Εγκύκλιο (ΑΔΑ 9ΥΗΔ46ΜΤΛ6-ΑΒ8).

Στο πλαίσιο αυτό, οι Δήμοι θα υποβάλουν αιτήματα τόσο για τους ίδιους, όσο και για τα νομικά πρόσωπα και επιχειρήσεις αρμοδιότητάς τους, που επιθυμούν να υποβάλουν αίτημα προσλήψεων, ως «εποπτεύοντες» αυτών, σύμφωνα με τις οδηγίες που αναφέρονται στην αναφερόμενη εγκύκλιο.

Για τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού από το Δήμο Ήλιδας στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη απόφασης Δημοτικού Συμβουλίου.

Στον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις έκτακτου προσωπικού, των φορέων που ανήκουν στο μητρώο των φορέων Γενικής Κυβέρνησης για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών:

- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρ.57 του ν. 4821/2021 για το διδακτικό έτος 2024-2025.
- Προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και συμβάσεων μίσθωσης έργου άλλων κλάδων από ΚΑΠ των ΟΤΑ ή από ίδιους πόρους για τα ΝΠΙΔ των ΟΤΑ, συμπεριλαμβανομένων και των Διευθυντικών στελεχών επί τηρεία.

Ενόψει αυτοδιοικητικών εκλογών κρίνεται σκόπιμο οι φορείς να λάβουν αποφάσεις του οικείου Συμβουλίου και για το τακτικό και για το έκτακτο προσωπικό από κοινού ή χωριστά.

Οι φορείς Τ.Α δεν απαιτείται να υποβάλουν αιτήματα, μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, για την πρόσληψη του εποχικού τους προσωπικού, καθότι με ειδικές διατάξεις το συγκεκριμένο προσωπικό έχει εξαιρεθεί και είτε η πρόσληψή του δεν εγκρίνεται από κανένα όργανο (π.χ. ναυαγοσώστες, προσωπικό πυροπροστασίας, προσωπικό για τη στελέχωση των δημοτικών κατασκηνώσεων αρθ. 36 ν. 5046/2023), είτε εγκρίνεται με απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (π.χ. προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, προσωπικό που αμείβεται με αντίτιμο ή λοιπές αντικαταβολές κλπ).

Από τη διαδικασία που προβλέπεται στις ως άνω διατάξεις, εξαιρούνται οι περιπτώσεις που ρητά περιλαμβάνονται στην υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ /Φ.ΕΠ.1/934/6966/21-4-2023 (Β' 2614) απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εσωτερικών (σχετική εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΠ.1/937 /οικ.10223/15-6-2023 (6ΖΑΤ46ΜΤΛ6-12Β)).

Η διαδικασία υποβολής των αιτημάτων θα πραγματοποιηθεί μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου (<https://hr.apografi.gov.gr>) και θα διεκπεραιωθεί στο κύκλο «Κύκλος Προγραμματισμού Ορισμένου Χρόνου Προσωπικού 2024», σε δύο στάδια, σύμφωνα με τις γενικές οδηγίες που δόθηκαν στην εγκύκλιο με ΑΔΑ: 6ΣΚ546ΜΤΛ6-ΖΔΩ:

1ο Στάδιο - Υποβολή Αιτήσεων

2ο Στάδιο - Έλεγχος Αιτήσεων

Ειδικότερα για τους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης σχετικές οδηγίες έχουν δοθεί στην παρ. 5.2 και 5.3 (σελ. 16) της ως άνω εγκυκλίου και δεν απαιτείται να αποσταλούν δικαιολογητικά από τους φορείς, καθότι η υποβολή από τον κάθε φορέα του αιτήματος στην εφαρμογή, πιστοποιεί και την πληρότητα, ορθότητα και νομιμότητα του αιτήματός τους ως προς :

- τη λήψη σχετικής απόφασης από το αρμόδιο, κατά περίπτωση, όργανο
- τη δυνατότητα πρόβλεψης σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2024, με υποχρέωση ανάλογης πρόβλεψης και για όσο χρόνο αναμένεται να διαρκέσει η σύμβαση
- για την ύπαρξη των θέσεων στον ΟΕΥ ή στον κανονισμό προσωπικού κατά το χρόνο πρόσληψης, για τις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται

Σύμφωνα λοιπόν με τα οριζόμενα, οι συνολικές εκτιμώμενες αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού τρέχοντος έτους όλων των κλάδων του φορέα (δηλαδή των αποχωρήσεων που έχουν πραγματοποιηθεί έως την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος και των αυτοδίκαιων αποχωρήσεων που εκτιμάται ότι θα υπάρξουν έως το τέλος του έτους 2023, συμπεριλαμβανομένων των αποχωρήσεων υπαλλήλων που κατέχουν προσωποπαγή θέση) έχουν ως εξής:

Συνολικές Εκτιμώμενες Αποχωρήσεις Τακτικού Προσωπικού Τρέχοντος Έτους Ανά Κατηγορία Εκπαίδευσης	Αποχωρήσεις
ΥΕ	4
ΤΕ	0
ΠΕ	2
ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	0
ΕΕΠ	0
ΔΕ	4
ΑΝΕΥ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΕΚΠ/ΣΗΣ	0
Σύνολο	10

Με βάση τα στοιχεία που παρατίθενται, προτείνουμε για τον προγραμματισμό του έτους 2024, την κάλυψη των κατωτέρω έντεκα (11) κενών τακτικών οργανικών θέσεων και τριάντα εννέα (39) ΙΔΟΧ θέσεων του

Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου μας, με νέα πρόσληψη εφόσον αυτές εγκριθούν, οι οποίες εμφανίζονται στον πίνακα κατωτέρω:

1. Τακτικό Προσωπικό:

Κλάδος	Ειδική Περίπτωση	Εργασιακή ή Σχέση	Ειδικότητα	Αιτήματα Πρόσληψης	Κωδικός θέσης
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Μόνιμος	Διοικητικού Οικονομικού Οικονομικού	2	<u>1381131612</u> 2611952459
ΔΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Μόνιμος	Προσωπικού Η/Υ	1	<u>1285127497</u>
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Μόνιμος	Χημικών Μηχανικών	1	<u>6972882824</u>
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Μόνιμος	Ηλεκτρολόγων	1	6017106365
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Μόνιμος	Κηπουρών	1	<u>4776801161</u>
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Μόνιμος	Οδηγών	1	<u>4999789242</u>
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Μόνιμος	Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων	4	<u>9910721481</u> <u>1105021273</u> <u>2134428111</u> <u>6910377651</u>

2. Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου:

Κλάδος	Εργασιακή ή Σχέση	Είδος Σύμβασης	Τύπος Απασχόλησης	Ώρες Ημερήσιας Καθημερινής Απασχόλησης	Ώρες Εβδομαδιαίας Απασχόλησης	Αιτήματα Πρόσληψης
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΙΔΟΧ - Καθαρισμός Σχολείων		Πλήρης Απασχόληση	6,5	32	15
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΙΔΟΧ - Καθαρισμός Σχολείων		Μερική Απασχόληση	4	20	20
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΥ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόληση		32	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΕΣ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόληση		32	2
ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόληση		32	2

Για την προκαλούμενη δαπάνη, θα ζητηθεί από την οικονομική υπηρεσία η πρόβλεψη εγγραφής σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του Δήμου οικονομικού έτους 2024, με υποχρέωση ανάλογης πρόβλεψης και για όσο χρόνο αναμένεται να διαρκέσουν οι συμβάσεις».

Στη συνέχεια, ο πρόεδρος κάλεσε τα μέλη να τοποθετηθούν και να ψηφίσουν.

Η παράταξη ΛΑΪΚΗ ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ καταψήφισε το θέμα, αιτιολογώντας ότι «η δημοτική αρχή, θα μπορούσε να είχε κάνει ένα προγραμματισμό τέτοιο, έτσι ώστε να φτιάξει ένα οργανόγραμμα, που να καλύπτει πραγματικά τις ανάγκες του δήμου, κάτι τέτοιο δεν έχει κάνει, αντίθετα, αν θέλετε, αυτό δεν είναι καινούργιο τώρα, πάντα έτσι ήτανε, τα τελευταία χρόνια, ιδιαίτερα τα χρόνια της κρίσης, εφαρμόζει αυτή την πολιτική της μερικής απασχόλησης, δηλαδή της ανακύκλωσης της ανεργίας».

Το Δημοτικό Συμβούλιο, αφού έλαβε υπόψη του:

- 1) Την εισήγηση της Υπηρεσίας.
- 2) την υπ' αρ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/85/οικ.12813/01-08-2024 (ΑΔΑ:6ΣΚ546ΜΤΛ6-ΖΔΩ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών
- 3) Το άρθρο 31 «Αρμοδιότητες Οικονομικής Επιτροπής Δήμων - Τροποποίηση παρ. 1, αντικατάσταση παρ. 2, προσθήκη παρ. 4 στο άρθρο 72 του ν. 3852/2010» του ν. 5013/23 (Α' 12), περί αρμοδιότητας του δημοτικού συμβουλίου για τον προγραμματισμό προσλήψεων του πάσης φύσεως προσωπικού.

Κατά πλειοψηφία αποφασίζει

Εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό πρόσληψης προσωπικού έτους 2024, ανά ως εξής:

1. Τακτικό Προσωπικό:

Κλάδος	Ειδική Περίπτωση	Εργασιακή Σχέση	Ειδικότητα	Αιτήματα Πρόσληψης	Κωδικός θέσης
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Μόνιμος	Διοικητικού Οικονομικού	2	<u>1381131612</u> <u>2611952459</u>
ΔΕ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Μόνιμος	Προσωπικού Η/Υ	1	<u>1285127497</u>
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Μόνιμος	Χημικών Μηχανικών	1	<u>6972882824</u>
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Μόνιμος	Ηλεκτρολόγων	1	<u>6017106365</u>
ΔΕ ΚΗΠΟΥΡΩΝ	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Μόνιμος	Κηπουρών	1	<u>4776801161</u>
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Μόνιμος	Οδηγών	1	<u>4999789242</u>
ΥΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ	ΟΧΙ ΕΙΔΙΚΗ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ	Μόνιμος	Προσωπικού καθαριότητας εξωτερικών χώρων	4	<u>9910721481</u> <u>1105021273</u> <u>2134428111</u> <u>6910377651</u>

2. Προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου:

Κλάδος	Εργασιακή ή Σχέση	Είδος Σύμβασης	Τύπος Απασχόλησης	Ώρες Ημερήσιας Καθημερινής Απασχόλησης	Ώρες Εβδομαδιαίας Απασχόλησης	Αιτήματα Πρόσληψης
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΠΛΗΡΟΥΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΙΔΟΧ - Καθαρισμός Σχολείων		Πλήρης Απασχόληση	6,5	32	15
ΥΕ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ ΣΧΟΛΕΙΩΝ ΜΕΡΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΙΔΟΧ - Καθαρισμός Σχολείων		Μερική Απασχόληση	4	20	20
ΔΕ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟΥ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόληση		32	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΕΣ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόληση		32	2
ΥΕ ΥΕ16 ΕΡΓΑΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ	ΙΔΟΧ	Νέα Σύμβαση	Πλήρης Απασχόληση		32	2

Η απόφαση αυτή πήρε αριθμό -155- έτους 2023

Ο Πρόεδρος

Τα Μέλη

Ακριβές απόσπασμα
Ο Αναπληρωτής Δήμαρχος

Βασίλης Παπαδόπουλος